

Geachte relatie,

Zoals u van ons gewend bent, ontvangt u elke maand een nieuwsbrief met belangrijke onderwerpen. In de nieuwsbrief van september 2017 hebben wij een aantal nieuwsfeiten voor u samengevat.

1. Calamiteiten- en zorgverlof
2. Personeelspraak 5 september 2017
3. Grafiek Werkkostenregeling in Loket
4. Werkkostenregeling overzicht in Nmbrs

Voor vragen over bijgaande artikelen uit de nieuwsbrief, kunt u contact opnemen met ons.

Calamiteiten- en zorgverlof

Omdat de regels omtrent het calamiteiten- en zorgverlof vaak niet duidelijk zijn, volgt hieronder een korte samenvatting van deze regels:

Calamiteitenverlof

Dit verlof is er voor om acute en onvoorziene omstandigheden die een werknemer in zijn privé leven treft direct op te kunnen vangen. Het verlof is echt bedoeld voor de eerste opvang. Voorbeelden van calamiteiten waar dit verlof voor dient, zijn:

- Een ziek kind die van school gehaald moet worden;
- Het plotseling overlijden van een direct familielid;
- De gesprongen waterleiding thuis;
- Een dringend bezoek aan een huisarts onder werktijd.

Het duur van het verlof is zolang het nodig is om het probleem op te lossen tot een maximum van 2 dagen. Het loon tijdens het calamiteitenverlof betaalt u als werkgever gewoon voor 100% door.

Zorgverlof

Er zijn twee soorten zorgverlof, namelijk kortdurend- en langdurend zorgverlof. Er kan zorgverlof aangevraagd worden indien er zorg verleend moet worden aan:

- Thuiswonende kinderen;
- De partner of een ouder;
- Broer of zus;
- Grootouder of kleinkind;
- Een andere huisgenoot of iemand anders in de sociale omgeving.

Het is wel belangrijk dat de werknemer de enige is die deze zorg kan geven.

1. Kortdurend zorgverlof

Dit verlof is bestemd om zorg te verlenen aan één van de hierboven genoemde personen. De voorwaarde is wel dat de werknemer de enige is die zorg kan bieden. Voor een familielid die in het ziekenhuis ligt, geldt dit verlof dus niet.

De werknemer mag per 12 maanden maximaal 2 keer het aantal uren dat hij werkt in een week opnemen voor zorgverlof. Het verlof hoeft niet in één keer opgenomen te worden, maar dit mag ook gespreid.

Het salaris wat doorbetaald wordt, is minimaal 70% van het normale loon, rekening houdend met het minimumloon.

2. Langdurend zorgverlof

Als de termijn van kortdurend zorgverlof voorbij is, kan de werknemer aanspraak maken op langdurend zorgverlof. Er kan aanspraak op dit zorgverlof gemaakt worden, indien er sprake is van een levensbedreigende ziekte, maar ook als er sprake is van noodzakelijke zorg of hulpbehoefendheid.

De werknemer mag per 12 maanden maximaal 6 keer het aantal uren dat hij werkt in een week opnemen voor langdurend zorgverlof. Er gelden geen voorwaarden voor spreiding van het aantal uren gedurende langdurend zorgverlof. Als het zorgverlof eenmaal ingediend en gestart is, kan het niet meer worden teruggedraaid of onderbroken.

Tijdens langdurend zorgverlof vervalt de loondoorbetalingsverplichting. U hoeft dit zorgverlof dus niet door te betalen.

Personeelspraat 5 september 2017

Dinsdag 5 september 2017 hebben wij weer een 'personeelspraat' waarbij wij vrijblijvend klaar staan voor al uw korte vragen. Dit kan uw eigen vraag zijn, maar ook een vraag van bijvoorbeeld een werknemer. Vaak wordt het vraagje vergeten met het gevolg dat het probleem groter wordt of uw medewerker ontevreden is omdat er nog geen antwoord gegeven is.

Omdat het vaak prettig is om dit even kort in een persoonlijk gesprek toegelicht te krijgen, nodigen wij u uit om met al uw korte vragen bij ons langs te komen tijdens ons gratis inloopspreekspreekuur 'personeelspraat'. U bent van harte welkom aan de Middelweg 68a in Uitgeest tussen 17.00 en 18.45. U kunt daar al uw vragen stellen die wij binnen een kwartier kunnen antwoorden. Voor uitgebreidere vraagstukken maken wij met u direct een andere afspraak en ontvangt u voor die tijd een passende offerte.

Grafiek Werkkostenregeling in Loket

In loket is het mogelijk om aan de hand van een grafiek bij te houden in hoeverre u de vrije ruimte van de werkkostenregeling heeft benut. De grafiek geeft twee lijnen weer. Één lijn staat voor de vrije ruimte welke elke maand wordt opgebouwd aan de hand van de salarisverwerking. De tweede lijn geeft de gebruikte ruimte weer. Door gebruik te maken van deze mogelijkheid om de werkkosten in beeld te houden, kunt u eenvoudig bepalen of er nog een mogelijkheid is voor een personeelsfeest of dat u dit feest mogelijk beter een paar maanden kunt verplaatsen. Daarnaast kan deze grafiek gebruikt worden bij een personeelsbeloning. Dit onderwerp komt in de nieuwsbrief van oktober uitgebreid aan bod.

Werkkostenregeling overzicht in Nmbrs

Voor een aantal van onze klanten verwerken wij de loongegevens in Nmbrs. Om deze klanten meer inzicht te geven in de mogelijkheden van Nmbrs willen wij voor deze klanten de werkkostenregeling uitlichten. In Nmbrs is er geen grafiek in het hoofdmenu waaruit de gegevens kunnen worden uitgelezen. In Nmbrs wordt de werkkostenregeling door het systeem wel per loonverwerking bijgehouden. Dit overzicht is te vinden bij de loonverwerking. Het betreft het onderste overzicht "Werkkostenregeling".

In het overzicht vindt u per periode de kosten vanuit de loonadministratie en eventueel vanuit de financiële administratie; dit is de gebruikte ruimte. Tevens wordt er een kolom gebruikt voor de totale gebruikte ruimte. Daarnaast wordt een kolom gepresenteerd met het fiscaal loon waarop de vrije ruimte is gebaseerd. Bovenin het scherm is zichtbaar hoeveel ongebruikte ruimte er nog over is. Hiermee kunt u, als werkgever, belangrijke beslissingen nemen.

U kunt aan de hand van het overzicht eenvoudig bepalen of er nog een mogelijkheid is voor een personeelsborrel of dat u deze borrel mogelijk beter een paar maanden kunt verplaatsen. Daarnaast kan dit overzicht gebruikt worden bij de bepaling van de waarde van de kerstpakketten of bij de bepaling van de personeelsbeloning. Dit onderwerp komt in de nieuwsbrief van oktober uitgebreid aan bod.

Met vriendelijke groeten,

Ellen Bos en Michelle Bergshoeff- Bas



Middelweg 68A / 1911 EH Uitgeest / 0251 72 48 44 / u-dv.nl



Heeft u kleine vragen over uw salarisadministratie of personeelsbeleid? Dan bent u van harte welkom op ons gratis spreekuur op 5 september van 17.00 tot 18.45 uur aan de Middelweg 68a in Uitgeest.

Dit e-mail bericht is vertrouwelijk en persoonlijk. Het gebruik door en / of ter kennis brengen aan anderen dan de geadresseerde van de informatie verzonden met dit e-mail bericht is verboden. Aan dit e-mail bericht kunnen geen rechten worden ontleend. Bij enige twijfel over dit bericht kunt u telefonisch contact opnemen met de afzender. Afzender controleert al haar uitgaande e-mails op aanwezigheid van virussen. Afzender is niet aansprakelijk voor en / of in verband met alle mogelijke gevolgen en / of schade voortvloeiend uit dit e-mail bericht, zoals schade door virussen.