

Geachte relatie,

Zoals u van ons gewend bent, ontvangt u elke maand een nieuwsbrief met belangrijke onderwerpen. In de nieuwsbrief van augustus 2017 hebben wij een aantal belangrijke nieuwsfeiten voor u samengevat.

1. Leven lang leren
2. Website U/DV
3. Analyse enquête digitale dossiervorming
4. De verlofmodule van Loket

Voor vragen over bijgaande artikelen uit de nieuwsbrief, kunt u contact opnemen met ons.

Leven lang leren

Veel studies beginnen in september en daarom willen wij dit onder uw aandacht brengen. Momenteel is de vakantieperiode volop aan de gang, maar als uw medewerkers zich willen ontwikkelen en een studie willen starten, zullen zij zich in de komende periode moeten aanmelden.

Nederland is een kenniseconomie en het tempo waarin beroepen veranderen neemt snel toe. Globalisering, robotisering en technologische ontwikkelingen stellen steeds andere en hogere eisen aan de vaardigheden van werknemers. Daarom is het verstandig om als werkgever in uw personeel te investeren. Sommige werknemers zullen dit misschien al bij u hebben aangegeven en willen zichzelf ontwikkelen om met deze veranderingen mee te gaan.

De overheid is hier ook flink mee bezig door een regeling waarmee werknemers zich tot op latere leeftijd kunnen blijven ontwikkelen. Per 1 augustus 2017 wordt het levenlanglerenkrediet in het mbo ingevoerd en daarna zal dit ook bij hbo en andere studies worden ingevoerd. Het levenlanglerenkrediet is een lening voor het betalen van het collegegeld en het krediet moet binnen 15 jaar worden terugbetaald.

Het investeren in personeel heeft 4 belangrijke voordelen. Wij hebben ze voor u op een rijtje gezet.

1. Beter personeel wat mee groeit met de economische ontwikkelingen.
Goed opgeleid personeel functioneert beter. Het is een vorm van competentieontwikkeling.
2. Gemotiveerd personeel.
Het aanbieden van een goede opleiding bindt het personeel aan uw onderneming. De mogelijkheid om zich persoonlijk te ontwikkelen wordt door veel werknemers als een enorme pré gezien.
3. Een goed imago voor uw bedrijf voor potentiële klanten of nieuwe werknemers.
Wanneer u structureel laat zien dat u investeert in uw werknemers, zal dat ook buiten uw bedrijf bekend worden. U creëert een goed imago en zal door potentiële nieuwe werknemers als een interessante werkgever worden gezien.
4. Flexibiliteit van personeel.
Door goed opgeleid personeel binnen uw onderneming te hebben, is het wegvallen van een medewerker makkelijker op te vangen. Tevens is het doorgroeien naar een andere functie hierdoor makkelijker. Een flexibel werkteam vergroot de wendbaarheid van uw bedrijf. U kunt beter en sneller innoveren en makkelijker reageren op veranderingen uit de markt.

Bovenstaande voordelen zijn alleen van toepassing als er goed wordt gekeken naar wat het bedrijf nodig heeft voor opleidingen. Dit moet binnen de onderneming worden geïnventariseerd voordat de werknemer een opleiding gaat volgen die niets toevoegt voor het bedrijf. Om er achter te komen welke scholingsactiviteiten voor de organisatie noodzakelijk zijn, verdient het de aanbeveling om de opleidingsbehoeften in kaart te brengen binnen de onderneming. Daarbij staan de wensen van de organisatie en de medewerkers centraal.

Indien u een medewerker een studie wilt aanbieden en als werkgever de kosten hiervan voor eigen rekening gaat nemen, is het verstandig om samen met de werknemer een studiekostenregeling op te stellen. In deze regeling wordt vast gelegd welke opleiding de medewerker gaat doen, wie de kosten draagt voor de opleiding en of de kosten in termijnen worden kwijtgescholden. Zodat een medewerker niet direct na het behalen van een studie uit dienst treedt en u als werkgever met de kosten zit.

Website U/DV

Wij willen u op de hoogte brengen van het heugelijke nieuws dat onze website woensdag 18 juli is gelanceerd. Neem [even](#) een kijkje.

www.udvhrm.nl

U heeft sinds kort ook de mogelijkheid om met ons te chatten via de website. Dus heeft u een kort vraagje en wilt u deze niet via de telefoon of via de e-mail stellen, chat met ons.

Analyse enquête digitale dossiervorming

We hebben een enquête gehouden onder onze klanten. Bedankt voor het invullen van de enquête. Wij hebben de uitkomst van de enquête geanalyseerd en we kunnen hieruit de volgende conclusies opmaken.

Onze klanten zijn nog niet volledig op de hoogte van bepaalde wettelijke eisen. [Wij hebben hier reeds in de nieuwsbrief, op facebook en linked-in uitgebreid aandacht aan besteed, mar wij zullen ook op andere manieren gaan proberen om klanten zich hier meer bewust van te maken.](#)

Voor de digitale dossiervorming hebben wij een aantal klanten laten testen met Qwoater, een samenwerkende partij met Loket. Qwoater gaat het niet worden voor onze klanten. De functionaliteiten zijn te beperkt en wij vinden de kosten naar verhouding te hoog. Maar Deijle en Veldt en U/DV willen vooral verder kijken naar andere partijen. Want wij hebben gemerkt dat de klant hier wel behoefte aan heeft.

Als laatst kunnen we concluderen dat 60% van onze klanten geïnteresseerd is in een bijeenkomst over de functionaliteiten van Loket. Deze bijeenkomst willen wij gaan organiseren in het najaar van 2017. Om de functionaliteiten van Loket wat bekender te maken, zullen wij [in de komende nieuwsbrieven een functionaliteit bespreken.](#)

De verlofmodule

De vakantieperiode is volop aan de gang en inmiddels zullen er ook bij u veel medewerkers op vakantie zijn. Om te voorkomen dat u discussies krijgt met uw medewerkers over het aantal verlofdagen waar ze nog recht op hebben, kunt u bij ons gebruik maken van een verlofmodule. Het voordeel van de verlofmodule is dat u verder zelf niets meer hoeft bij te houden en u ook nooit meer een discussie heeft met uw medewerker over het resterende verlof. U en uw medewerker hebben namelijk allebei inzage in de verlofmodule zodat het resterende saldo, alsmede het verloop hiervan, voor iedereen bekend is.

De verlofmodule werkt heel eenvoudig. Uw medewerker vraagt digitaal verlof aan via een eigen inlog. Indien u deze verlofaanvraag goedkeurt, dan ontvangt uw medewerker hiervan vanzelf bericht en wordt het aantal opgenomen uren direct afgeschreven van het saldo. Het verlof van de medewerker wordt voor u ook direct zichtbaar in een verlofkalender zodat u in één oogopslag ziet welke medewerker op vakantie is.

Als u meer wilt weten over deze verlofmodule, meer wilt weten over de kosten hiervan of een demonstratie wilt, dan kunt u contact met ons opnemen.

Met vriendelijke groeten,

Ellen Bos en Michelle Bergshoeff- Bas



Middelweg 68A / 1911 EH Uitgeest / 0251 72 48 44 / u-dv.nl



Dit e-mail bericht is vertrouwelijk en persoonlijk. Het gebruik door en / of ter kennis brengen aan anderen dan de geadresseerde van de informatie verzonden met dit e-mail bericht is verboden. Aan dit e-mail bericht kunnen geen rechten worden ontleend. Bij enige twijfel over dit bericht kunt u telefonisch contact opnemen met de afzender. Afzender controleert al haar uitgaande e-mails op aanwezigheid van virussen. Afzender is niet aansprakelijk voor en / of in verband met alle mogelijke gevolgen en / of schade voortvloeiend uit dit e-mail bericht, zoals schade door virussen.