

Geachte relatie,

Zoals u van ons gewend bent, ontvangt u elke maand een nieuwsbrief met belangrijke onderwerpen. In de nieuwsbrief van juli 2017 hebben wij een aantal belangrijke nieuwsfeiten voor u samengevat.

1. Wijzingen wetgeving Arbodienst
2. Subsidieregeling Partijkleren BBL-ers
3. Enquête digitale dossiervorming

Voor vragen over bijgaande artikelen uit de nieuwsbrief, kunt u contact opnemen met ons.

Met vriendelijke groet,

Michelle en Ellen

Wijzigingen wetgeving Arbodienst

De vernieuwde Arbowet en het Arbobesluit gaan in op 1 juli 2017. Dit houdt in dat er nieuwe verplichtingen zijn voor de organisaties. De belangrijkste wijzigingen voor de werkgever, zijn:

- Er moet voldaan worden aan minimale eisen voor het contract tussen werkgever en de arbodienstverlener;
- de werkgever moet de werknemers in staat stellen preventief en op eigen initiatief gebruik te maken van het advies van de bedrijfsarts;
- werknemer moet op de hoogte worden gebracht van welke bedrijfsarts of arbodienstverlener het bedrijf gebruik maakt;
- de bedrijfsarts moet in staat zijn om een bezoek te brengen aan de werkplek op verzoek van de werknemer;
- de werknemer heeft een vrije keuze in bedrijfsarts voor een second opinion;
- de werknemersvertegenwoordiging of Ondernemersraad krijgt instemmingsrecht bij de keuze voor de preventiemedewerker en diens rol in de organisatie.

Waarschijnlijk heeft de arbodienst waarbij u bent aangesloten u hier ook van op de hoogte gesteld. Maar wees bewust van de wijzigingen en stel de medewerkers op de hoogte. Indien er door een inspecteur één of meer overtredingen zijn waargenomen, kan er worden overgaan tot het geven van boetes of een andere sanctie.

De subsidieregeling Partijkleren voor BBL-ers

Ook dit jaar kan er weer subsidie aangevraagd worden door werkgevers die het afgelopen schooljaar een leerling in dienst hadden die een BBL opleiding gevolgd heeft. De subsidieregeling voor het schooljaar 2016-2017 moet uiterlijk 15 september aangevraagd zijn. De subsidie is bedoeld als tegemoetkoming in de kosten die de werkgever maakt aan extra begeleiding die hij geeft aan de leerling. Door het geven van deze subsidie hoopt het ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap de werkloosheid onder jongeren terug te kunnen dringen en bedrijfstakken waar een tekort dreigt te ontstaan interessanter te maken. Het aanvragen van een subsidie is interessant. De maximale vergoeding is € 2.700 per schooljaar per studieplaats.

Om in aanmerking te komen voor de subsidie gelden wel een aantal voorwaarden:

- Het onderwijsprogramma moet bestaan uit minimaal 200 uur begeleiding en 610 uur praktijkonderwijs;
- De opleiding moet opleiden voor een erkend diploma;
- De opleiding moet aangemeld zijn in het Crebo register en de werkgever moet een erkend leerbedrijf zijn;
- Er moet een volledig ondertekende praktijkleerovereenkomst zijn;

- De werkgever moet een aanwezigheidsregistratie hebben;
- Er moet een administratie zijn waar de begeleiding van de leerling uit blijkt;
- De werkgever moet een administratie hebben van de behaalde kwalificaties.

Sinds de invoering van de subsidie Praktijkleren hebben wij al voor veel klanten een succesvolle aanvraag ingediend. Ook dit jaar zijn wij door RVO (Rijksdienst voor Ondernemend Nederland) weer volledig op de hoogte gebracht van de wijzigingen zodat wij ook dit jaar weer de subsidie kunnen aanvragen. Indien u denkt in aanmerking te komen is het zeker zinvol om even vrijblijvend contact met ons op te nemen.

De mogelijkheden van digitale dossiervorming

Waarschijnlijk bent u inmiddels al op de hoogte van de verplichtingen die u hebt als het gaat om het bijhouden van een personeelsdossier. De kans is groot dat u voor elk personeelslid een dossier heeft. Dit kan op papier, maar dit kan ook digitaal. Onze salarissoftware heeft de mogelijkheid om uw personeelsdossiers digitaal op te slaan. Dit scheelt u kastruimte of serverruimte maar is bovendien ook gemakkelijk omdat het personeelsdossier op die manier altijd en overal te bekijken is. Daarnaast is het ook mogelijk om bepaalde documenten inzichtelijk te maken voor de werknemer. Dit kan als u gekozen heeft voor de mogelijkheid om uw medewerkers zelf in te laten loggen in de salarisapplicatie.

Op dit moment zijn wij aan het onderzoeken of deze mogelijkheid interessant is voor onze klanten. Mocht u de enquête nog niet hebben ingevuld, verzoeken wij u dit alsnog te doen. U kunt de enquête online invullen via onderstaande link. De enquête bestaat uit slechts 7 vragen en het invullen ervan duurt slecht 1 minuut.

<https://nl.surveymonkey.com/r/XTN57H9>

Met vriendelijke groeten,

Michelle en Ellen



Middelweg 68A / 1911 EH Uitgeest / 0251 72 48 44 / u-dv.nl



Dit e-mail bericht is vertrouwelijk en persoonlijk. Het gebruik door en / of ter kennis brengen aan anderen dan de geadresseerde van de informatie verzonden met dit e-mail bericht is verboden. Aan dit e-mail bericht kunnen geen rechten worden ontleend. Bij enige twijfel over dit bericht kunt u telefonisch contact opnemen met de afzender. Afzender controleert al haar uitgaande e-mails op aanwezigheid van virussen. Afzender is niet aansprakelijk voor en / of in verband met alle mogelijke gevolgen en / of schade voortvloeiend uit dit e-mail bericht, zoals schade door virussen.