

Geachte relatie,

Zoals u van ons gewend bent, ontvangt u elke maand een nieuwsbrief met belangrijke onderwerpen. In de nieuwsbrief van mei 2018 hebben wij een aantal nieuwsfeiten voor u samengevat.

1. Arbodienst basiscontract verplicht per 1-7-2018.
2. Fiscaal voordelig sponsoren werknemer.
3. AVG en datalekken.
4. Bijeenkomst U/DV 15 mei 2018.
5. Het team U/DV heeft versterking vanaf 1 mei 2018.

Arbodienst basiscontract verplicht per 1-7-2018

Alle werkgevers moeten per 1 juli 2018 over een basiscontract met een arbodienstverlener beschikken. Dan eindigt de overgangperiode van één jaar die was toegezegd bij de wijziging van de Arbowet die op 1 juli 2017 van kracht werd. Indien u hier niet eerder over geïnformeerd bent door uw arbodienst, kunt u hier nu nog contact mee opnemen om een basiscontract te regelen. Hierin kunnen wij u eventueel ondersteunen.

Door de wijziging van de Arbowetgeving van 1 juli 2017 moeten alle organisaties beschikken over een basiscontract met een arbodienstverlener. Het basiscontract bevat een aantal verplichte onderdelen: de rechten en plichten voor de werkgever, de werknemer en de bedrijfsarts. Naast de bestaande wettelijke taken moeten in het basiscontract een aantal nieuwe verplichtingen worden opgenomen. Om organisaties gelegenheid te bieden zich hierop voor te bereiden, kregen zij één jaar de tijd om hun bestaande contracten aan te passen. Op 1 juli 2018 is het zo ver en moeten alle werkgevers dit basiscontract hebben.

In het basiscontract staat voor welke taken de werkgever ondersteuning moet hebben van een arbodienst of bedrijfsarts. Dat zijn: ziekteverzuimbegeleiding, het toetsen van de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), het uitvoeren van het Periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO) en de aanstellingskeuring.

Daarnaast bevat het basiscontract enkele nieuwe wettelijke verplichtingen:

- Werknemers hebben recht op vrije toegang tot de bedrijfsarts;
- Hoe het overleg tussen de bedrijfsarts en zowel de preventiemedewerker als de ondernemingsraad (OR) is geregeld;
- Bezoek van de werkplek door de bedrijfsarts;
- Werknemers hebben recht op een second opinion bij een andere bedrijfsarts;
- De bedrijfsarts en arbodienst moeten een goede klachtenprocedure hebben;
- De bedrijfsarts moet adviseren over de preventie en beroepsziekten melden.

Heeft u een nieuw basiscontract van uw arbodienst, dan voldoet deze waarschijnlijk aan de verplichtingen. U kunt dit altijd nog even nazien. Heeft u een oude overeenkomst van voor de wetwijziging, dan is het aan te raden om te kijken of dit contract voldoet aan de wettelijke eisen welke per 1 juli 2017 van kracht zijn. Vanaf 1 juli 2018 zal de inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid controleren of organisaties beschikken over de juiste overeenkomsten. Indien dit niet het geval is, kan de inspecteur direct een boete opleggen.

Fiscaal voordelig sponsoren werknemer

Als werkgever is het mogelijk om werknemers die zich op sportieve wijze inzetten voor een goed doel, door bijvoorbeeld de Alpe d'Huzes een aantal keren te beklimmen, onder bepaalde voorwaarden onbelast te steunen. Dit kan door het gehele team, en niet alleen de individuele werknemer, te sponsoren met bijvoorbeeld het verblijf of maaltijden. Op deze manier hoeft de sponsoring niet meegerekend te worden als loon voor de werknemer en niet in de vrije ruimte te worden opgenomen. Deze maaltijd- of verblijfskosten kunnen financieel worden afgetrokken als bedrijfskosten en drukken zo op de winst van de onderneming.

Daarnaast is het mogelijk om als werkgever de werknemer tegemoet te komen door bijzonder betaald verlof toe te kennen. Zo gaat de sportieve prestatie voor het goede doel niet ten koste van het vakantiesaldo van de werknemer. Collega's kunnen op hun manier bovenwettelijke vakantiedagen doneren, zodat ze het niet gelijk in hun portemonnee voelen, maar wel hun collega sponsoren. De werknemer die de dagen weggeeft, moet hiervoor wel een verklaring ondertekenen dat hij afziet van een bepaald aantal bovenwettelijke vakantie-uren. Vervolgens schenkt de werkgever de waarde van de bovenwettelijke vakantie-uren aan het goede doel om op deze manier geen loonbelasting over de vakantie-uren te hoeven af te dragen. Formeel gezien is er geen sprake van verkoop van vakantiedagen omdat de werknemer er niet financieel beter van wordt. De storting aan een goed doel of een geheel team geeft weer dezelfde situatie als hierboven geschetst is.

Door deze sponsoring geeft u als werkgever iets terug aan de samenleving en maakt u als onderneming uw maatschappelijk betrokkenheid zichtbaar. Daarnaast zal uw werknemer heel blij zijn met de extra toekenning en sponsoring.

AVG en datalekken

Vanaf 25 mei 2018 gaat de nieuwe Europese Privacywetgeving in: Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Met de komst van de AVG wijzigen de regels op het vlak van verzamelen, verwerken en vernietigen van persoonsgegevens en brengt deze nieuwe wet verplichtingen met zich mee. Voorlopig worden er nog geen boetes uitgeschreven als blijkt dat niet wordt voldaan aan de eisen van de AVG. Met de AVG worden de persoonsgegevens in alle landen van de Europese Unie op dezelfde manier geregeld. Dit houdt in dat door deze nieuwe wetgeving bedrijven zorgvuldig moeten omgaan met gegevens van personen met wie zij te maken hebben. Zo is het risico op datalekken door versturen van persoonsgegevens via de mail hoog. Het wordt afgeraden om paspoorten of ander documenten met persoonlijke gegevens onbeveiligd per mail te verzenden.

Om te bepalen waar de verantwoordelijkheid ligt op de beveiliging van de gegevens, is het verstandig om een verwerkingsovereenkomst op te stellen met partijen waarmee zaken worden gedaan. In deze overeenkomst wordt vastgelegd wie de verantwoordelijke is, hoe de regels betreffende geheimhouding zijn vastgelegd, wat de beveiligingsmaatregelen zijn welke de partijen hebben genomen en tot slot hoe de aansprakelijkheid is geregeld indien de gegevens ondanks de maatregelen toch gelekt zijn. Tevens kan er sprake zijn van meldplicht indien de gegevens gelekt zijn. Hierbij gaat het om een datalek van persoonsgegevens als gevolg van beveiligingsproblemen met voldoende ernstige gevolgen.

We houden u over de verdere voortgang op de hoogte en zullen u in de loop van mei benaderen voor een verwerkingsovereenkomst, zodat tussen U/DV en u als werkgever de gegevens op orde zijn.

Bijeenkomst U/DV HRM Dienstverleners

In 2017 hebben wij een enquête gehouden onder onze klanten. Daarbij is door een aantal klanten aangegeven dat zij interesse hebben in een bijeenkomst bij ons op kantoor betreffende de mogelijkheden in Loket.nl. Wij hebben geprobeerd deze bijeenkomst in het najaar van 2017 te plannen. Door het beperkte aantal aanmeldingen en de personeelsbezetting bij U/DV waren wij genoodzaakt de bijeenkomst te verplaatsen naar het voorjaar van 2018.

Wij willen deze bijeenkomst graag houden op dinsdagavond 15 mei 2018. Tijdens deze bijeenkomst zullen wij verschillende functionaliteiten bespreken. Ook zullen de functionaliteiten aan bod komen welke in de vorige nieuwsbrieven zijn behandeld. Daarnaast is deze bijeenkomst een uitgelezen kans om elkaar te spreken.

De avond zullen wij starten om 19.00 uur met een koffie of thee, gevolgd door een presentatie van ongeveer 1 uur waarbij u in de gelegenheid wordt gesteld om vragen te stellen. Daarna zullen wij de avond afsluiten onder het genot van een hapje en een drankje. Wij verwachten dat de avond rond 21.00 uur ten einde zal komen.

U kunt zich aanmelden voor deze bijeenkomst door te reageren op deze nieuwsbrief. Graag aan- en afmelden voor 8 mei 2018

Het team van U/dv heeft versterking!

Om in te kunnen springen op alle veranderingen op het gebied van salarisadministratie en HRM hebben wij vanaf 1 mei versterking gekregen. Ons team is uitgebreid met Marga Blommaert. Marga heeft al jaren ervaring op het gebied van salarisadministratie. Wij hebben in haar een collega gevonden die ons goed kan helpen met de periodieke salarisverwerking. Marga kan u ook van advies voorzien op het gebied van arbeidsrecht, loonheffingen en sociale zekerheid. Marga werkt van maandag t/m donderdag.

Indien u meer wilt weten over bovenstaande onderwerpen, kunt u altijd contact met ons opnemen.

Met vriendelijke groeten,

Michelle, Sylvia en Marga



Middelweg 68A / 1911 EH Uitgeest / 0251 72 48 44 / u-dv.nl



Dit e-mail bericht is vertrouwelijk en persoonlijk. Het gebruik door en / of ter kennis brengen aan anderen dan de geadresseerde van de informatie verzonden met dit e-mail bericht is verboden. Aan dit e-mail bericht kunnen geen rechten worden ontleend. Bij enige twijfel over dit bericht kunt u telefonisch contact opnemen met de afzender. Afzender controleert al haar uitgaande e-mails op aanwezigheid van virussen. Afzender is niet aansprakelijk voor en / of in verband met alle mogelijke gevolgen en / of schade voortvloeiend uit dit e-mail bericht, zoals schade door virussen.