

Geachte relatie,

Zoals u van ons gewend bent, ontvangt u periodiek een nieuwsbrief met belangrijke onderwerpen. In de nieuwsbrief van november 2021 hebben wij de volgende nieuwsfeiten voor u samengevat:

- 1. Salarisverwerking 2022**
- 2. Kosten voor thuiswerken**
- 3. Vaste reiskostenvergoeding**
- 4. Inhouden CAK-premie zorgverzekeringswet**

1. Salarisverwerking 2022

Het einde van het jaar is weer in zicht. Deze maand verstuurt de Belastingdienst de beschikkingen met de nieuwe premies voor 2022.

Met ingang van 2022 wordt de premie voor de arbeidsongeschiktheid ook sectorafhankelijk. Hierdoor ontvangen wij graag niet alleen de beschikking voor de Whk, maar ook voor de Aof.

2. Kosten voor thuiswerken

In 2022 mag u uw medewerkers een onbelaste vergoeding geven van maximaal € 2,00 per dag dat er thuis gewerkt wordt. Dit bedrag geldt als gerichte vrijstelling onder de werkkostenregeling.

U heeft als werkgever een zorgplicht voor uw medewerkers.

Wanneer uw medewerker geen goede thuiswerkplek tot zijn/haar beschikking heeft, dient u te zorgen voor een goede tafel en bureaustoel, een los toetsenbord en een muis voor bij de laptop, een laptophouder of extra beeldscherm en voldoende verlichting.

Volgens de arbo-wetgeving dient het toetsenbord gescheiden te zijn van het beeldscherm, waardoor zowel het losse toetsenbord als de muis apart in de opsomming opgenomen zijn.

U kunt uw medewerker niet verplichten met een eigen laptop of PC te werken. Wanneer de werknemer niet met de eigen apparatuur wil werken, kunt u een laptop of PC ter beschikking stellen. Ook voor deze arbo-voorzieningen geldt binnen de WKR een gerichte vrijstelling.

3. Vaste reiskostenvergoeding

Het is tot en met 31 december 2021 toegestaan om uw medewerkers een vaste reiskostenvergoeding te blijven betalen, zoals ze die voor 13 maart 2020 ontvingen. Dit is ook toegestaan wanneer de betreffende medewerker (volledig) thuis werkt.

Vanaf 1 januari 2022 zal deze regeling aangepast worden. Vanaf dat moment heeft de medewerker uitsluitend recht op een (vaste) reiskostenvergoeding voor de dagen waarop de medewerker daadwerkelijk reiskosten maakt.

Het is niet toegestaan de reiskosten te vergoeden op de dagen waarop de medewerker al een thuiswerkvergoeding ontvangt.

4. Inhouden CAK-premie zorgverzekeringswet

Wanneer een medewerker minimaal zes maanden geen premie heeft betaald aan de zorgverzekering, meldt de verzekeraar deze persoon aan bij het CAK en wordt de regeling wanbetalers van toepassing. Dit betekent dat uw medewerker voortaan een hogere premie betaalt (in 2021 is deze premie € 147,10 per persoon per maand).

U bent verplicht deze premie te betalen, wanneer u hiervoor een verzoek ontvangt. Wanneer u als werkgever deze premie niet of te laat betaalt, ontvangt u nogmaals het verzoek van het CAK. Wanneer u deze premie niet alleen te laat betaald heeft, maar ook verzuimd heeft deze bij uw medewerker in te houden, mag u deze niet achteraf alsnog verrekenen en komt deze geheel voor uw eigen rekening.

Mocht een van bovenstaande punten bij u van toepassing zijn, of wilt u hierover meer informatie ontvangen, verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

Dit kan via een e-mail naar info@u-dv.nl of telefonisch op 02 51 – 72 48 44.

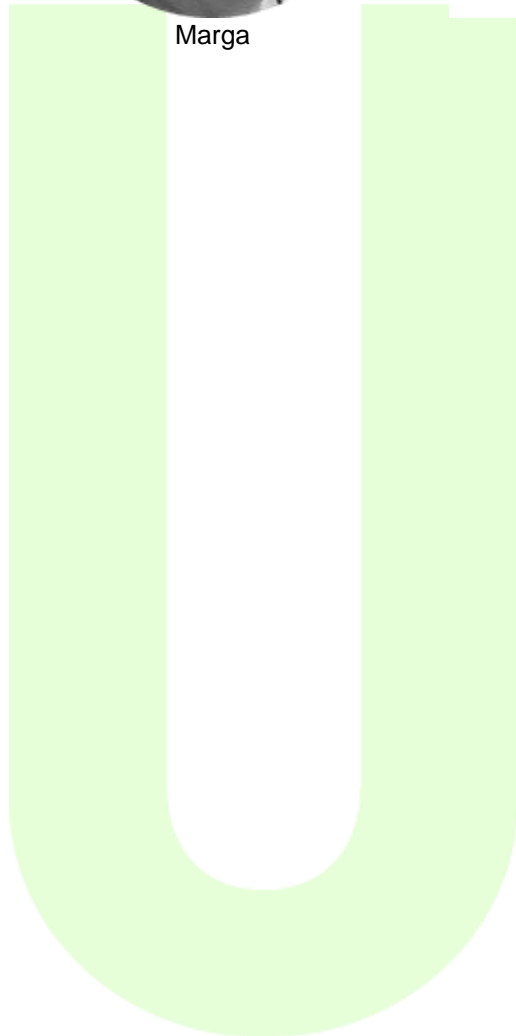
Met vriendelijke groeten,



Marga



Sylvia



HRM Dienstverleners