

Geachte relatie,

Zoals u van ons gewend bent, ontvangt u periodiek een nieuwsbrief met belangrijke onderwerpen. In de nieuwsbrief van juni 2021 hebben wij de volgende nieuwsfeiten voor u samengevat:

- 1. Beschikking Wet Tegemoetkoming Loondomein**
- 2. Subsidie praktijkleren**
- 3. RVU-regeling**
- 4. Quarantaine na vaccinatie**

1. Beschikking Wet Tegemoetkoming Loondomein

Deze dagen ontvangen de werkgevers die hiervoor in aanmerking komen de definitieve beschikking van het UWV.

Wij verzoeken u deze naar ons toe te zenden.

2. Subsidie praktijkleren

Het is met ingang van 2 juni ook dit jaar weer mogelijk om voor BBL-leerlingen subsidie aan te vragen bij het RVO.

De subsidie kan aangevraagd worden voor 16 september 2021 17:00 uur.

Het maximale subsidiebedrag is € 2.700,00.

Voor het aanvragen van deze subsidie rekenen wij € 150,00 per leerling.

Wanneer u denkt hiervoor in aanmerking te komen, verzoeken wij u contact met ons op te nemen, zodat wij aan kunnen geven welke gegevens wij nodig hebben om de aanvraag van deze subsidie via eHerkenning aan te vragen.

3. RVU-regeling

In het pensioenakkoord is overeengekomen dat medewerkers sinds 1 januari eerder mogen stoppen met werken. Deze afspraak was bedoeld voor medewerkers met een zwaar beroep, maar inmiddels is het in 2021 in 79 nieuwe cao's verwerkt. In de helft van deze cao's zijn al concrete afspraken opgenomen om dit in te vullen.

De regeling houdt in dat medewerkers maximaal drie jaar voor hun AOW-datum een beroep kunnen doen op een RVU-regeling en hierdoor drie jaar eerder kunnen stoppen met werken.

Wanneer hieraan wordt deelgenomen ontvangt de medewerker maximaal drie jaar lang een maandelijkse RVU-uitkering ter hoogte van de AOW-uitkering. Een van de voorwaarden is dat de medewerker stopt met werken en geen betaald nieuw werk mag beginnen.

Werkgevers mogen sinds 1 januari 2021 tot € 22.164,00 meebetalen aan deze regeling, omdat de fiscale boete (RVU-heffing) in het pensioenakkoord is geschrapt, maar u bent niet verplicht om mee te betalen, tenzij dit in de cao is opgenomen.

Wanneer u denkt dat een van uw medewerkers hiervoor in aanmerking kan komen, verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

4. Quarantaine na vaccinatie

Omdat het vaccin, na de tweede vaccinatie, voor ruim 90% beschermt, moet een medewerker die klachten heeft die passen bij corona thuisblijven en zich laten testen.

Daarnaast blijven dezelfde regels gelden voor de persoonlijke beschermingsmiddelen. Dit laatste dient niet alleen om de medewerker te beschermen, maar ook de anderen om hen heen.

Op deze quarantaineplicht wordt geen uitzondering gemaakt voor vakanties. Medewerkers die op vakantie zijn geweest naar een oranje gebied, moeten verplicht 10 dagen in quarantaine blijven. Wanneer op dag 5 negatief getest wordt, vervalt de quarantaine.