

Geachte relatie,

Zoals u van ons gewend bent, ontvangt periodiek een nieuwsbrief met belangrijke onderwerpen. In de nieuwsbrief van maart 2020 hebben wij de volgende nieuwsfeiten voor u samengevat:

1. **e-Herkenning**
2. **Compensatie transitievergoeding**
3. **Lage inkomens voordeel (LIV) / Loonkostenvoordeel (LKV)**
 - a. *Wat is het Lage inkomens voordeel (LIV)?*
 - b. *Wat is het loonkostenvoordeel (LKV)?*
 - c. *Waarom is dit onderwerp in maart van belang?*
4. **Arbeidsovereenkomsten**

1. e-Herkenning

e-Herkenning is in 2009 opgericht als opvolger van de DigID voor bedrijven. Sinds 1 januari 2020 is het verplicht om via e-Herkenning in te loggen bij de Belastingdienst en het UWV.

Voor de meeste pensioenfondsen geldt inmiddels ook dat er alleen nog ingelogd kan worden via e-Herkenning. Hierdoor is het voor ons bij verschillende pensioenfondsen op dit moment niet meer mogelijk om de facturen te controleren of een aanpassing in de medewerkergegevens door te geven.

Wanneer bovengenoemde ook voor uw pensioenfonds geldt, verzoeken wij u ons via e-Herkenning te machtigen of om een ketenmachtiging aan ons af te geven.

Met de ketenmachtiging hoeft u zelf geen e-Herkenning aan te vragen, maar maakt u gebruik van onze e-Herkenning. Voor de goede orde delen wij u mede dat er aan deze machtiging wel kosten verbonden zijn.

2. Compensatie transitievergoeding

Indien het dienstverband van een medewerker na 104 weken ziekte is beëindigd, kan er bij het UWV vanaf 1 april 2020 compensatie worden aangevraagd voor de uitbetaalde transitievergoeding.

Om hiervoor in aanmerking te komen gelden de volgende voorwaarden:

- De medewerker is na 1 juli 2015 ontslagen wegens langdurige ziekte en is bij het eindigen van het dienstverband nog ziek;
- De medewerker had wettelijk recht op een transitievergoeding;
- De transitievergoeding is daadwerkelijk aan de medewerker betaald.

Dit moet worden aangetoond. Dit kan bijvoorbeeld met:

- De ontslagvergunning van het UWV of de ontbindingsbeschikking van de rechter;
- De beëindigingsovereenkomst, als het met wederzijds goedvinden was. Hieruit moet wel blijken dat het ontslag wegens langdurige ziekte was;
- De gegevens die zijn gebruikt om de hoogte van de transitievergoeding te berekenen;
- Een bewijs dat de (hele) transitievergoeding aan de medewerker is betaald. Dit kan bijvoorbeeld met een bankafschrift, of wanneer er in een batch betaald is, met een loonstrook.

De compensatie moet via de website van het UWV worden aangevraagd. Hiervoor is e-herkenning nodig met minimaal niveau 3. Wij kunnen u met deze aanvraag ondersteunen wanneer hiervoor de machtiging is afgegeven.

3. Lage inkomens voordeel (LIV) / Loonkostenvoordeel (LKV)

a. *Wat is het Lage inkomens voordeel (LIV)?*

Wanneer u medewerkers heeft met een laag loon is het LIV een jaarlijkse tegemoetkoming, waardoor voor u de loonkosten dalen. De regeling is bedoeld om voor deze groep medewerkers de kans op werk te vergroten. De grensbedragen voor deze regeling zijn gekoppeld aan het minimumloon en afhankelijk van de leeftijd van de betreffende medewerker. Voor 2019 zijn de bedragen als volgt:

Leeftijd op 31 dec 2018	Minimaal gemiddeld uurloon	Maximaal gemiddeld uurloon	LIV per verloond uur	Maximale LIV per jaar
18 jaar	€ 4,93	€ 6,48	€ 0,13	€ 270,40
19 jaar	€ 5,82	€ 8,45	€ 0,16	€ 332,80
20 jaar	€ 7,59	€ 10,05	€ 0,59	€ 1.227,20
21 jaar	€ 9,36	€ 10,05	€ 0,91	€ 1.892,80
22 jaar	€ 10,05	€ 11,07	€ 1,01	€ 2.000,00
en ouder	€ 11,08	€ 12,58	€ 0,51	€ 1.000,00

b. Wat is het loonkostenvoordeel (LKV)?

Dit is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die één of meer werknemers in dienst nemen uit de volgende doelgroepen, die vaak lastig aan het werk komen:

- o Oudere werknemers, ouder dan 56 jaar, met een uitkering;
- o Werknemers met een arbeidsongeschiktheidsuitkering;
- o Werknemers met een arbeidsbeperking.

Om het LKV te kunnen ontvangen heeft u een kopie van de doelgroepverklaring van de werknemer nodig.

c. Waarom is dit onderwerp in maart van belang?

Het UWV stuurt vóór 15 maart een vooraankondiging met de voorlopige berekening van het afgelopen jaar over het LIV en LKV. Wanneer u deze ontvangt, verzoeken wij u deze naar ons door te sturen, zodat wij deze kunnen controleren en eventueel tijdig een correctiebericht in kunnen sturen.

Deze correcties dienen voor 1 mei 2020 door de Belastingdienst te zijn ontvangen. Correcties die na deze datum zijn ontvangen, zullen niet meer in de berekening worden meegenomen. De definitieve beschikking zal door de Belastingdienst vóór 1 augustus 2020 worden verzonden. De tegemoetkoming zal binnen 6 weken na deze datum, uiterlijk op 12 september 2020, worden betaald.

4. Arbeidsovereenkomsten

Op 1 januari 2020 is de WAB in werking getreden. Voor u als werkgever is een van de grootste consequenties, dat er een hogere WW-premie afgedragen moet worden voor medewerkers met een tijdelijk contract of een oproepovereenkomst. De wetgever heeft uit coulance uitstel verleend voor de administratieve vastlegging van de medewerkers die voor 1 januari 2020 in dienst zijn getreden. Deze coulanceregeling loopt af op 1 april 2020. Op deze datum dienen voor alle medewerkers schriftelijke arbeidsovereenkomsten in het personeelsdossier aanwezig te zijn. Wij wijzen u erop dat de arbeidsovereenkomsten door de werkgever en medewerkers ondertekend dient te zijn. Wanneer er geen ondertekende arbeidsovereenkomst aanwezig is, bent u verplicht de 5%-hogere WW-premie te betalen.

Indien u de overeenkomsten niet in uw bezit heeft, verzoeken wij u contact met ons op te nemen. Wij zullen voor de betreffende medewerker een addendum opstellen, zodat er aan de administratieve eisen voldaan is.

Wanneer u over bovenstaande onderwerpen meer informatie wilt ontvangen of wanneer u denkt hiervoor in aanmerking te komen, verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

Met vriendelijke groeten,



Marga



Sylvia