

Geachte relatie,

Zoals u van ons gewend bent, ontvangt u iedere maand een nieuwsbrief met belangrijke onderwerpen. In de nieuwsbrief van september 2019 hebben wij de volgende nieuwsfeiten voor u samengevat:

- 1. Een minsaldo aan vakantiedagen bij uitdiensttreding**
- 2. Ketenregeling per 1 januari 2020**
- 3. Nieuwe look & feel Loket.nl**
- 4. Onze dienstverlening uitgelicht**

1. Een minsaldo aan vakantiedagen bij uitdiensttreding

Wettelijk is bepaald dat alleen een positief saldo aan vakantiedagen bij het einde van een dienstverband moet worden uitbetaald. Er is verdeeldheid over het verrekenen van een negatief saldo, omdat de mening bestaat dat hiervoor geen wettelijke grondslag is.

In 2010 heeft de Rechtbank Haarlem geoordeeld dat een werkgever die ingestemd heeft met vakantie waarvoor het vakantiesaldo niet toereikend is, vervolgens niet achteraf het minsaldo aan vakantiedagen mag verrekenen met de eindafrekening.

Rechtbank Limburg oordeelde echter in 2018 dat er wel degelijk sprake is van een wettelijke grondslag om vakantiedagen te verrekenen met de eindafrekening. Vakantiedagen zijn volgens deze rechtbank namelijk een op te bouwen tegoed. Wanneer er teveel vakantiedagen worden opgenomen, wordt er door de werkgever dus ook teveel loon uitbetaald. Als de medewerker vervolgens eerder uit dienst gaat, dan is de eerdere uitbetaling van loon tijdens vakantie ten onrechte betaald en zal de medewerker dit moeten terug betalen.

Om dit als werkgever te voorkomen is het verstandig om vooraf met de medewerker af te spreken dat een eventueel minsaldo vakantiedagen met de eindafrekening wordt verrekend. Dit kan in de arbeidsovereenkomst of in een personeelsreglement opgenomen worden. Beide zijn bij de medewerker bekend voordat de vakantie aangevraagd wordt.

2. Ketenregeling per 1 januari 2020

In de nieuwsbrief van juni hebben we u gewezen op de nieuwe wetgeving per 1 januari 2020. Hier bestaat echter nog de nodige onduidelijk over.

Bij het controleren of een medewerker nu een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd heeft, dient gekeken te worden naar de einddatum van de arbeidsovereenkomst.

Het is mogelijk een 3^e overeenkomst voor bepaalde tijd aan te bieden wanneer de termijn van 24 maanden in 2019 nog niet behaald is, maar er wel sprake is van een 3^e contract en deze 24 maanden termijn in 2020 zou worden overschreden.

Dit is bijvoorbeeld wanneer een medewerker in dienst gekomen is op 1 maart 2018 en twee overeenkomsten heeft gehad waarvan de einddatum gesteld is op 30 september 2019. De medewerker is dan in totaal 19 maanden in dienst. In dit geval is het nog mogelijk de overeenkomst met bijvoorbeeld een jaar te verlengen waarmee de einddatum van de tijdelijke arbeidsovereenkomsten op 30 september 2020 wordt gesteld. In totaal wordt er in dit voorbeeld voor 31 maanden een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd gegeven. Per 30 september 2020 is de termijn van 36 maanden nog niet overschreden, dus telt deze arbeidsovereenkomst niet als overeenkomst voor onbepaalde tijd. De 4^e arbeidsovereenkomst wordt wel gezien als arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Inzake deze nieuwe wetgeving is er nog geen jurisprudentie beschikbaar, waardoor er nog geen eenduidige vertaalslag naar de praktijk gemaakt is. Wij achten het plausibel dat deze richtlijn gevolgd kan worden bij het aangaan van een nieuwe overeenkomst met uw medewerker(s).

3. Nieuwe look & feel Loket.nl

Loket.nl is aan het vernieuwen en heeft een werkgeversapp ontwikkeld. Deze vernieuwing heeft onder andere als voordeel dat Loket.nl op alle devices beschikbaar en goed leesbaar is. Momenteel is het mogelijk dat op bepaalde devices, zoals een tablet, Loket.nl slecht leesbaar is.

Daarnaast is de nieuwe versie van Loket.nl gebruiksvriendelijker.

Het is bijvoorbeeld mogelijk om door op het potloodje te klikken, gegevens van de medewerkers aan te passen of aan te vullen.

Personalia	
Geslacht	Man
Burgerlijke staat	Gehuwd
Geboortedatum	01-06-1955 (64)
Geboorteplaats	-
Overlijdensdatum	-
Datum AOW	01-09-2022

In de nieuwe versie wordt tevens de mogelijkheid geboden de historie, van bijvoorbeeld vergoedingen, uit te zetten, waardoor de pagina alleen de componenten laat zien die momenteel van toepassing zijn.

Bepaalde dashlets, zoals hierboven, omvatten een groot aantal gegevens van de medewerkers. Om het overzicht te bewaren en zaken makkelijker te kunnen vinden zijn tabbladen toegevoegd. Bovenin de dashlets kunt u op een label klikken, waarna de bijbehorende informatie wordt getoond en bewerkbaar is.

Mocht u gebruik willen maken van de werkgeversapp, kunt u deze downloaden via uw device zoals uw telefoon of tablet.

4. Onze dienstverlening uitgelicht

Voor werkgevers met 10 of meer medewerkers heeft Loket.nl een dashboard ontwikkeld. Hierop zijn een aantal grafieken zichtbaar op het gebied van HR, loonkosten, ziekteverzuim (indien hier gebruik van gemaakt wordt in Loket) en verlof. Het dashboard geeft u nog meer stuurinformatie over uw bedrijf op elk moment van de dag.

Voor HR zijn gegevens zichtbaar die betrekking hebben op het gemiddeld aantal dienstjaren, de gemiddelde leeftijd en het geslacht van de medewerkers en hoeveel medewerkers er per afdeling zijn.

Daarnaast zijn per maand de loonkostenontwikkelingen zichtbaar van het totale bedrijf en van de verschillende afdelingen. Ook is het mogelijk om een overzicht van de minst en meest betaalde medewerkers te raadplegen.

Indien er gebruik gemaakt wordt van de verzuim- en verlofregistratie in Loket is het tevens mogelijk hiervan eveneens informatie te raadplegen. Zo ziet u ook de waarde van het verlof (wettelijk en bovenwettelijk) uitgedrukt in geld. Hierdoor weet u met welke kosten u in de toekomst rekening kunt houden. Er is een overzicht beschikbaar met daarin het openstaand verlof van alle medewerkers en andere overzichten waarmee u kunt sturen tijdens tussentijdse besprekingen. In het dashboard "Verzuim" kunt u de ontwikkelingen van het ziekteverzuim ten opzichte van voorgaand jaar en eventueel andere belangrijke percentages raadplegen.

Indien u dit dashboard wilt activeren, kunt u dat bij ons aanvragen. Er wordt per werkgever één gratis licentie beschikbaar gesteld. Mocht u meer licenties willen, worden hiervoor kosten in rekening gebracht.

Wanneer u over bovenstaande onderwerpen meer informatie wilt ontvangen of wanneer u denkt hiervoor in aanmerking te komen, verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

Met vriendelijke groeten,



Michelle



Marga



Sylvia