

## **Nieuwsbrief juli 2018**

1. Subsidieregeling Praktijkleren.
2. Jeugd LIV 2018.
3. Wijzigingen sectorindeling WW.
4. Medewerker met schulden.

### **De subsidieregeling Praktijkleren**

Voor schooljaar 2017/2018 heeft u weer de mogelijkheid voor de leerlingen die bij u in dienst waren subsidie aan te vragen. Dit geldt voor leerlingen die een opleiding hebben gevolgd volgens de Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL), leerlingen in het laatste leerjaar van het Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO), van het PRaktijkOnderwijs (PRO) en leerlingen in het derde en vierde leerjaar van entree-opleidingen in het VMBO.

Deze subsidie moet voor 15 september via de website van RVO (Rijksdienst Voor Ondernemend Nederland) aangevraagd zijn en bedraagt maximaal € 2.700 per leerling per schooljaar. Om hiervoor in aanmerking te komen moet aan de volgende voorwaarden worden voldaan:

- Er zijn minimaal 200 uur begeleiding en 610 uur praktijkonderwijs geweest. Hiervan dient ook de administratie van de begeleidingsuren en van de aanwezigheid van de leerling aanwezig te zijn.
- U bent een erkend leerbedrijf en de opleiding is aangemeld in het Crebo-register.
- Er is een volledig ondertekende praktijkleervereenkomst.
- U heeft een administratie van de behaalde kwalificaties.

Sinds de invoering van de subsidie Praktijkleren hebben wij al voor veel klanten een succesvolle aanvraag ingediend. Ook dit jaar zijn wij door RVO (Rijksdienst voor Ondernemend Nederland) weer volledig op de hoogte gebracht van de wijzigingen, zodat wij ook dit jaar weer de subsidie kunnen aanvragen. Indien u denkt in aanmerking te komen is het zeker zinvol om even vrijblijvend contact met ons op te nemen.

### **Jeugd Lage-inkomensvoordeel 2018**

Voor jeugdige medewerkers is het mogelijk om een voordeel van de Belastingdienst te ontvangen. Hierbij moet het loon van deze medewerkers liggen tussen een onder- en een bovengrens. In de onderstaande tabel zit u zowel per leeftijd wat deze grenzen zijn, als de maximale vergoeding die hier van toepassing is.

leeftijd op 31-12-2017	minimum uurloon	maximum uurloon	Vergoeding per verloond uur	Maximale vergoeding
21 jaar	€ 8,40	€ 9,82	€ 1,58	€ 3.286,40
20 jaar	€ 6,91	€ 9,34	€ 1,02	€ 2.121,60
19 jaar	€ 5,43	€ 7,69	€ 0,28	€ 582,40
18 jaar	€ 4,69	€ 6,04	€ 0,23	€ 478,40

Indien u een medewerker in dienst heeft die aan bovenstaande voorwaarden voldoet, wordt de subsidie door de Belastingdienst automatisch toegekend. U kunt de voorlopige toekenning van de Jeugd LIV in maart 2019 verwachten. Wij adviseren u deze goed te (laten) controleren. De belastingdienst zal uiterlijk 31 juli 2019 de definitieve toekenning toezenden en binnen 6 weken na de datum van deze berekening wordt het bedrag aan u betaald.

### **Wijzigingen sectorindeling WW**

Per 29 juni zijn er een aantal zaken veranderd rondom de sectorpremie WW. Een van de maatregelen is dat er per 2020 in plaats van alle verschillende sectorpremies nog maar twee premiepercentages zullen zijn. Er komt een percentage voor medewerkers met een vast contract en een hoger percentage voor medewerkers met tijdelijke contracten en oproepkrachten. Daarnaast is het per 29 juni 2018 niet meer mogelijk om met terugwerkende kracht een verzoek in te dienen voor een sectorwijziging, een gesplitste aansluiting of een concernaansluiting. Omdat de

Belastingdienst niet de capaciteit heeft om de verwachte nieuwe verzoeken af te handelen is deze maatregel per direct van kracht.

### **Medewerker met schulden**

Wanneer u voor een van uw medewerkers een loonbeslag ontvangt, kan het zijn dat er meer aan de hand is. Als hier geen aandacht aan geschonken wordt, kan het voor de medewerker leiden tot stress, concentratieverlies en soms zelfs tot verzuim. Dit kan voor u als werkgever tot vervelende situaties leiden. Om dit te voorkomen en de medewerker volledig inzetbaar te houden binnen uw onderneming, is het verstandig om financiële problemen vroegtijdig te signaleren en hierover met uw medewerker in gesprek te gaan. Tevens kan het met grote regelmaat vragen om overwerkuren of extra inroosting een signaal zijn om het gesprek met de medewerker aan te gaan.

Door het vroegtijdig signaleren van de financiële problemen, kunt u als werkgever ingrijpen indien de medewerker beschikking heeft tot de kas of andere financiële middelen. Bij diefstal door een medewerker is vaak de oorzaak dat de medewerker in financiële problemen zit. Zo kunt u een extra controle op de kas doen, of kunt u een andere medewerker bepaalde taken laten overnemen. Het is niet de bedoeling dat u de medewerker met financiële problemen geheel niet meer vertrouwt, maar deze medewerkers zijn wel gevoeliger voor bepaalde handelingen.

Door de financiële problemen bespreekbaar te maken, voelt de medewerker zich begrepen en kan er samen worden gewerkt aan een oplossing. Zo kunt u de medewerker informeren over de mogelijkheden met betrekking tot besparingen en eventueel doorverwijzen naar hulpverlening zoals een budgetcoach.

Het Nibud heeft vorig jaar een rapport uitgebracht waarin wordt benoemd dat een medewerker met schulden de werkgever gemiddeld € 13.000 per jaar kost. Deze kosten kunt u wellicht besparen door een aantal gesprekken met uw medewerker aan te gaan, ondersteuning te bieden en door te verwijzen naar professionele hulp. U helpt de medewerker niet door hem/haar een lening te geven of door zijn schulden voor uw rekening te nemen. De oorzaak van de schulden moet worden aangepakt.

Wanneer u over bovenstaande onderwerpen meer informatie wilt krijgen of wanneer u denkt hiervoor in aanmerking te komen, verzoeken wij u contact met ons op te nemen.



Michelle



Marga



Sylvia



Middelweg 68A / 1911 EH Uitgeest / 0251 72 48 44 / u-dv.nl