

Geachte relatie,

Zoals u van ons gewend bent, ontvangt u elke maand een nieuwsbrief met belangrijke onderwerpen. In de nieuwsbrief van december 2017 willen wij even stilstaan bij belangrijke wijzigingen per 1 januari 2018 of bijzonderheden waarover wij u extra willen informeren.

1. Lage Inkomensvoordeel (LIV)

Sinds 1 januari 2017 hebben we te maken met een nieuwe subsidie, het lage inkomensvoordeel. Deze subsidie geldt voor werkgevers die werknemers in dienst nemen of houden met een loon tot 120% van het wettelijk minimumloon. Daarnaast moet de werknemer minimaal 6 maanden in dienst zijn geweest en gemiddeld 24 uur per week werken. Het inkomensvoordeel kan oplopen tot € 1,01 per verloond uur met een maximum van € 2.000 per medewerker. Hierover hebben wij u een mail gestuurd, als u hier volgens ons voor in aanmerking komt.

2. Loonverwerking januari

Het opstarten van het nieuwe loonjaar vereist altijd extra controles. Hierdoor kan het zijn dat u soms even langer moet wachten, voordat de loonstroken gereed zijn. Sommige pensioenuitvoerders bepalen de pensioenpremies zodanig laat, dat wij hierdoor wellicht de loonstroken niet op de reguliere tijd aan kunnen leveren. Wij vragen hiervoor uw begrip. Wij willen er namelijk wel zeker van zijn dat de loonberekeningen goed zijn, zodat u in januari het juiste salaris kunt overmaken aan uw medewerkers.

3. Wet DBA – handhaving uitgesteld tot 1 juli 2018

Maakt u wel eens gebruik van ZZP'ers? De handhaving van de wet DBA (de wet die bepaalt dat de VAR verklaring niet meer gebruikt kan worden) is uitgesteld tot 1 juli 2018. In eerste plaats heeft de belastingdienst de controles uitgesteld tot 1 mei 2017, maar omdat er nog veel onduidelijkheid is over de wetgeving is besloten om opdrachtgevers tot 1 juli 2018 de tijd te geven om de overeenkomst met hun opdrachtnemers goed op te stellen.

De Wet DBA wordt vervangen als het aan het nieuwe kabinet ligt. Er komt een minimumtarief voor zzp'ers, een opt-out mogelijkheid en een opdrachtgeversverklaring via het invullen van een webmodule. De datum per wanneer dit ingaat is nog niet bekend.

4. Aanvullingsregeling WW

Vanaf 1 januari 2016 wordt de maximale duur van de publieke WW-uitkering stapsgewijs verlaagd. Dit gebeurt met één maand per kwartaal, te rekenen vanaf 1 januari 2016. Vanaf april 2019 is de maximale WW-uitkering dan nog maximaal 24 maanden in plaats van 38 maanden. De hoogte van de WW-uitkering blijft gekoppeld aan het laatstverdiende loon. Om het gat op te vullen tussen de 38 maanden en 24 maanden welk is ontstaan door de afbouw, is er een stichting, genaamd PAWW, opgericht. Dit betreft een private aanvulling voor de werknemer. Voor deze regeling betalen de werknemers een premie indien de werkgever door een verplichte CAO hierbij aangesloten is of zichzelf vrijwillig heeft aangemeld.

5. Jeugd Lage inkomensvoordeel (LIV)

Per 1 januari 2018 hebben we te maken met een nieuwe subsidie, het jeugd lage inkomensvoordeel. Deze subsidie geldt voor werknemers tussen 18 en 21 jaar. Deze subsidie is ter compensatie van het stijgende minimum jeugdloon. Want door de stijging van het wettelijk minimum jeugdloon, worden werknemers met de leeftijdsgroep 18 t/m 21 jaar immers duurder voor de werkgever.

De voorwaarden voor het Jeugd-LIV zijn:

- Dat de werknemer verzekerd moet zijn voor de werknemersverzekeringen, dus het kan geen stagiaire zijn;
- De werknemer heeft een gemiddeld uurloon dat hoort bij het wettelijk minimum jeugdloon;
- De werknemer heeft op 31 december 2017 een leeftijd van 18, 19, 20 of 21 jaar.

De subsidie bedraagt een bedrag per verloond uur, afhankelijk van de leeftijd van de werknemer.

6. Loonkostenvoordeel (LKV)

Een werkgever kan een loonkostenvoordeel krijgen per 1 januari 2018 voor werknemers waar voorheen een premiekorting bij van toepassing was. Dit houdt in dat de werknemer:

- Een oudere werknemer is die minimaal 56 jaar is als zij bij de onderneming in dienst komt;
- Een werknemer is met een arbeidshandicap (WIA-uitkering);
- Een werknemer is die onder de doelgroep van de banenafpraak valt.

Hiervoor moet een doelgroepverklaring aanwezig zijn van de werknemer. Zonder deze verklaring heeft de werkgever geen recht op de loonkostenvoordeel.

De hoogte en duur van de LKV hangt af van de doelgroep waar de werknemer onder valt. Deze subsidie bedraagt maximaal € 6.000 per werknemer en toekenning wordt net als de LIV achteraf bekeken en uitbetaald.

7. Overgangsregeling premiekorting oudere en arbeidsgehandicapte werknemers

Indien u als werkgever gebruik maakt van de premiekorting oudere werknemers en/of arbeidsgehandicapte werknemers, dan heeft u vanaf 1 januari 2018 recht op het loonkostenvoordeel voor de resterende periode dat u nog recht zou hebben op de premiekorting. Hiervoor zijn een drietal eisen gesteld. Indien u hiervan meer wilt weten, dan vernemen wij dat graag.

Tevens heeft het team van U/dv versterking!

Om in te kunnen springen op alle veranderingen op het gebied van salarisadministratie en HRM hebben wij vanaf 6 december versterking gekregen. Ons team is uitgebreid met Sylvia Bremer. Sylvia heeft al jaren ervaring op het gebied van salarisadministratie en HRM. Wij hebben in haar een collega gevonden die ons goed kan helpen met de maandelijkse salarisverwerking en ook u van goed advies kan voorzien op het gebied van arbeidsrecht, loonheffingen en sociale zekerheid.

Voor vragen over bijgaande artikelen uit de nieuwsbrief, kunt u contract opnemen met ons.

Met vriendelijke groeten,

Michelle, Sylvia en Varshni



Middelweg 68A / 1911 EH Uitgeest / 0251 72 48 44 / u-dv.nl



Dit e-mail bericht is vertrouwelijk en persoonlijk. Het gebruik door en / of ter kennis brengen aan anderen dan de geadresseerde van de informatie verzonden met dit e-mail bericht is verboden. Aan dit e-mail bericht kunnen geen rechten worden ontleend. Bij enige twijfel over dit bericht kunt u telefonisch contact opnemen met de afzender. Afzender controleert al haar uitgaande e-mails op aanwezigheid van virussen. Afzender is niet aansprakelijk voor en / of in verband met alle mogelijke gevolgen en / of schade voortvloeiend uit dit e-mail bericht, zoals schade door virussen.