

Personeel belonen

De arbeidsmarkt wordt steeds krappere door de economische groei waarin Nederland zich momenteel verkeert. Werknemers hebben meer mogelijkheden en zullen om zich heen kijken naar nieuwe uitdagingen. Voor een medewerker die de stap neemt om over te stappen naar een andere werkgever, worden de secundaire arbeidsvoorwaarden steeds belangrijker. Als werkgever is het verstandig om hierop in te spelen. Als u tevreden bent met uw personeel, wilt u deze medewerkers behouden. Dit kunt u bereiken door goed te peilen hoe de medewerkers zich voelen. Zijn ze tevreden over de onderneming?

Het is ook mogelijk om goede medewerkers te stimuleren bij u te blijven door deze medewerkers positief te belonen. Dit hoeft niet altijd in de vorm van geld. Hieronder vindt u een aantal mogelijkheden waarmee u uw personeelsleden positief kunt belonen.

- Bied flexibele regelingen aan, zoals de mogelijkheid om thuis te werken of een fietsregeling zodat de medewerker een maandelijkse vergoeding opzij zet voor een nieuwe fiets;
- Bied opleidingsmogelijkheden aan;
- Geef een beloning die past bij hun persoonlijke interesses, bijvoorbeeld een lidmaatschap bij een sportschool of een cadeaubon om heerlijk van uit eten te gaan;
- Besteed aandacht aan een mooi kerstpakket.

De flexibele regelingen kunnen geheel worden aangepast naar de behoefte van de medewerker. Zo is het mogelijk om een onkostenvergoeding aan de medewerker te betalen of een fietsregeling, sportvergoedingsregeling, wellness-regeling of sparen voor een weekendje-weg-regeling aan te bieden. Dit zijn maar een aantal regelingen die u als werkgever kunt opstellen voor de medewerkers die u graag iets extra's wilt geven om deze medewerkers bij u in dienst te houden. De beloning in geld of in materiaal kan, indien er nog ruimte is, worden verwerkt in de vrije ruimte van de werkkostenregeling. Hierdoor hoeft u en de werknemer geen belasting over de beloning te betalen.

Loket bijeenkomst

Een aantal maanden geleden hebben wij een enquête gehouden onder onze klanten. Daarbij hebben een aantal klanten aangegeven dat zij interesse hebben in een bijeenkomst bij ons op kantoor betreft de mogelijkheden in Loket. Wij willen deze bijeenkomst graag houden op dinsdagavond 21 november 2017. Tijdens deze bijeenkomst zullen wij verschillende functionaliteiten bespreken waarin ook de functionaliteiten aan bod zullen komen die in de nieuwsbrief worden besproken. Daarnaast is deze bijeenkomst een uitgelezen kans om elkaar te spreken.

De avond zullen wij starten om 19.00 uur met een koffie of thee gevolgd door de presentatie van ongeveer 1 uur waarbij u in de gelegenheid wordt gesteld om vragen te stellen. Daarna zullen wij de avond gezellig afsluiten onder het genot van een hapje en een drankje. Daarbij verwachten wij dat de avond rond 21.00 uur ten einde zal komen.

U kunt zich aanmelden voor deze bijeenkomst door te reageren op deze nieuwsbrief. Graag aan- en afmelden voor 14 november 2017.

Wijzigingen werkgever- en werknemersloket

Loket heeft per 1 oktober een update uitgevoerd voor zowel het werkgeversdeel als het werknemersdeel. De belangrijkste wijziging betreffende het werkgeversgedeelte is dat er voorheen bij de dienstverbanden van de werknemer aanstelling tot stond. Dit is per 1 oktober 2017 gewijzigd in aanstelling tot en met. Het is mogelijk dat hierdoor Loket niet meer aansluit met de getekende arbeidsovereenkomsten, indien u wilt dat wij deze gegevens aanpassen in Loket vernemen wij dat graag van u. Wij zijn momenteel in contact met Loket betreft deze wijziging.

Voor het werknemersgedeelte is er een nieuwe link om rechtstreeks in het werknemersdeel te komen voor de werknemer. De link is: <https://werknemer.loket.nl>. Deze link kunt u aan uw werknemers verstrekken. Daarnaast is de opmaak van het werknemersgedeelte gewijzigd. Het is nu makkelijker om in de mobiele app verlos aan te vragen en de gegevens in te zien.

Loket is ook bezig geweest met de beveiliging van de werknemersomgeving. Bij 3 foutieve inlogpogingen, krijgt de werknemer automatisch een time-out van 15 minuten.

Indien u nog vragen heeft, vernemen wij dat graag. U kunt altijd even contact met ons opnemen.

Met vriendelijke groeten,

Michelle Bergshoeff- Bas



Middelweg 68A / 1911 EH Uitgeest / 0251 72 48 44 / u-dv.nl



Dit e-mail bericht is vertrouwelijk en persoonlijk. Het gebruik door en / of ter kennis brengen aan anderen dan de geadresseerde van de informatie verzonden met dit e-mail bericht is verboden. Aan dit e-mail bericht kunnen geen rechten worden ontleend. Bij enige twijfel over dit bericht kunt u telefonisch contact opnemen met de afzender. Afzender controleert al haar uitgaande e-mails op aanwezigheid van virussen. Afzender is niet aansprakelijk voor en / of in verband met alle mogelijke gevolgen en / of schade voortvloeiend uit dit e-mail bericht, zoals schade door virussen.