

Geachte relatie,

Zoals u van ons gewend bent, ontvangt u elke maand een nieuwsbrief met belangrijke onderwerpen. In de nieuwsbrief van juni 2018 hebben wij een aantal nieuwsfeiten voor u samengevat.

1. Verhoging minimumloon per 1 juli 2018
2. Arbodienst
3. AVG en datalekken
4. Werkgever- en werknemerdossiers

Verhoging minimumloon per 1 juli 2018

Per 1 juli 2018 wordt het minimumloon verhoogd met 1,03%. De onderstaande bedragen gelden voor een volledige werkweek. Meestal is dat 36, 38 of 40 uur per week. Dit hangt af van de sector waarin u werkt en de mogelijke cao-afspraken die voor die sector gelden

Per maand, week en dag

Leeftijd	Per maand	Per week	Per dag
22 jaar en ouder	€ 1.594,20	€ 367,90	€ 73,58
21 jaar	€ 1.355,05	€ 312,70	€ 62,54
20 jaar	€ 1.115,95	€ 257,55	€ 51,51
19 jaar	€ 876,80	€ 202,35	€ 40,47
18 jaar	€ 757,25	€ 174,75	€ 34,95
17 jaar	€ 629,70	€ 145,30	€ 29,06
16 jaar	€ 550,00	€ 126,95	€ 25,39
15 jaar	€ 478,25	€ 110,35	€ 22,07

Per uur

Fulltime werkweek in bedrijf	22 jaar en ouder	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar	17 jaar	16 jaar	15 jaar
36 uur	€ 10,22	€ 8,69	€ 7,16	€ 5,63	€ 4,86	€ 4,04	€ 3,53	€ 3,07
38 uur	€ 9,69	€ 8,23	€ 6,78	€ 5,33	€ 4,60	€ 3,83	€ 3,35	€ 2,91
40 uur	€ 9,20	€ 7,82	€ 6,44	€ 5,06	€ 4,37	€ 3,64	€ 3,18	€ 2,76

De uurlonen in de tabel zijn naar boven afgerond. Omrekenen leidt tot een iets hoger bedrag per dag, week of maand dan het wettelijke minimum. In de tabel per maand, week en dag vindt u de officiële bedragen.

Arbodienst

In onze vorige nieuwsbrief hebben wij u erop geattendeerd dat u per 1 juli 2018 verplicht bent over een basiscontract met een arbodienstverlener te beschikken.

Wij zouden graag willen weten welke arbodienstverlener dit is. Hierdoor kunnen wij u wellicht ondersteunen bij bijvoorbeeld het aanleveren van gegevens of het doorgeven van ziekmeldingen.

AVG en datalekken



Op 25 mei is de AVG in werking getreden. Vanaf deze datum zal de Autoriteit Persoonsgegevens toezicht houden op het naleven van de wetgeving.

De focus ligt de komende jaren op de naleving van de verantwoordingsplicht door organisaties, door onderzoeken en voorlichting. Maar ook door te controleren of de organisaties die verplicht zijn een Functionaris Gegevensbescherming (FG) aan te stellen, deze ook daadwerkelijk hebben. Andere aandachtspunten zijn de beveiliging van medische gegevens, de niet gemelde datalekken en de handel in persoonsgegevens.

Voor ons betekent de nieuwe wetgeving dat wij niet meer uw output onbeveiligd via de mail mogen verzenden. Dit betreft niet alleen de loonstroken, maar bijvoorbeeld ook een proforma-berekening die wij voor één van uw medewerkers opstellen.

Vanaf heden zullen wij deze documenten beveiligen met een wachtwoord, zodat wij u toch van dienst kunnen zijn. Dit wachtwoord is uw klantnummer.

Als u dit nummer niet weet verzoeken wij u contact met ons op te nemen, zodat wij deze aan u door kunnen geven.

Het zou kunnen zijn dat uw medewerkers te maken krijgen met informatie waarvan u niet wilt dat deze naar buiten gebracht worden. In dit geval raden wij u aan voor uw medewerkers een beleid op te stellen hoe hiermee omgegaan moet worden. Deze kan vervolgens opgenomen worden in een aanvulling op de arbeidsovereenkomst. Ook hierbij kunnen wij u uiteraard ondersteunen.

Werkgever- en werknemerdossier

In verband met de nieuwe wetgeving willen wij u nog op de mogelijkheid wijzen dat u zelf inlogt in ons werkgeversportaal. Hier vindt u dan alle output die u nodig heeft.

Dit kan uitgebreid worden met het doorgeven van de mutaties of de gegevens van nieuwe medewerkers of sollicitanten.

Daarnaast kunnen wij uw medewerkers toegang geven tot een eigen omgeving waarin ze niet alleen hun eigen loonstrook en jaaropgave kunnen bekijken, maar wanneer u hier prijs op stelt, ook verlof aan kunnen vragen, declaraties in kunnen dienen of een adreswijziging door kunnen geven. Hierdoor hoeft u deze alleen nog te accorderen en niet apart aan ons door te geven.

Wanneer u over bovenstaande onderwerpen meer informatie wilt krijgen, verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

Met vriendelijke groeten,



Michelle



Marga



Sylvia



Middelweg 68A / 1911 EH Uitgeest / 0251 72 48 44 / u-dv.nl

Dit e-mail bericht is vertrouwelijk en persoonlijk. Het gebruik door en / of ter kennis brengen aan anderen dan de geadresseerde van de informatie verzonden met dit e-mail bericht is verboden. Aan dit e-mail bericht kunnen geen rechten worden ontleend. Bij enige twijfel over dit bericht kunt u telefonisch contact opnemen met de afzender. Afzender controleert al haar uitgaande e-mails op aanwezigheid van virussen. Afzender is niet aansprakelijk voor en / of in verband met alle mogelijke gevolgen en / of schade voortvloeiend uit dit e-mail bericht, zoals schade door virussen.