

Wet Invoering extra geboorteverlof (WIEG)

Sinds 1 januari 2020 hebben partners die in loondienst werken recht op geboorteverlof. Dit verlof is volledig doorbetaald, duurt eenmaal het aantal werkuren per week en kan, binnen de eerste vier weken na de geboorte van het kind, naar eigen inzicht worden opgenomen. Het geboorteverlof wordt niet door het UWV vergoed.

Per 1 juli 2020 kunnen partners, in de eerste zes maanden nadat het kind geboren is, maximaal vijf keer het aantal werkuren per week als aanvullend geboorteverlof opnemen voor kinderen die op of na 1 juli 2020 geboren worden. Om dit verlof op te kunnen nemen moet eerst het "normale" geboorteverlof opgenomen zijn. Het aanvullende geboorteverlof wordt niet volledig door het UWV doorbetaald en hoeft door u niet te worden aangevuld tot 100%.

Voor het aanvullend geboorteverlof kunt u bij het UWV een uitkering aanvragen. Deze uitkering is maximaal 70% van het dagloon van de medewerker en is maximaal 70% van het maximumdagloon.

Het aanvullend geboorteverlof moet minimaal vier weken vooraf schriftelijk worden aangevraagd, hierop kan alleen bij hoge uitzondering worden afgeweken. Dit is bijvoorbeeld het geval bij een te vroeg geboren kind. U kunt als werkgever het verlof tot twee weken van tevoren veranderen als er zwaarwegende bedrijfsbelangen zijn. Dit mag alleen in overleg met de werknemer.

Middelweg 68A / 1911 EH Uitgeest / 0251 72 48 44 / u-dv.nl