

1. **Auto van de zaak**
 - a. *Wijziging van auto gedurende het jaar*
 - b. *Eigen bijdrage*
 - c. *Kosten in het buitenland*
2. **Subsidie praktijkleren**
3. **LIV**

1. Auto van de zaak

a. *Wijziging van auto gedurende het jaar*

Als een medewerker gedurende het jaar een (nieuwe) auto tot zijn beschikking krijgt, dient het aantal privé kilometers omgerekend te worden tot het aantal kilometers dat in een heel jaar gereden zou worden.

Als uw werknemer over deze periode gemiddeld meer dan 42 kilometer per maand privé gereden heeft, moet over de hele periode bijtelling berekend worden.

Als uw werknemer in de loop van het jaar een andere auto ter beschikking gesteld krijgt, dient er gekeken te worden naar het totale aantal kilometers van dat betreffende jaar. Indien er met één van de auto's meer dan 500 km privé gereden is, dient er voor beide auto's bijtelling berekend worden. Dit is ook het geval als uw medewerker aangeeft met de nieuwe auto geen privé kilometers te zullen maken. In dit laatste geval zal de bijtelling in het nieuwe kalenderjaar achterwege kunnen blijven.

b. *Eigen bijdrage*

Een eigen bijdrage voor het privégebruik die wordt ingehouden op het nettoloon van uw werknemer, mag in mindering gebracht worden op de fiscale bijtelling. Op jaarbasis mag de totale fiscale bijtelling niet negatief zijn.

c. *Kosten in het buitenland*

Wanneer uw medewerkers in het buitenland de autokosten voor bijvoorbeeld brandstof en tol zelf betalen, zijn er een aantal mogelijkheden om dit met uw medewerkers te verrekenen.

De eerste mogelijkheid is deze kosten in mindering te brengen op de fiscale bijtelling. Hiermee verlaagt u de grondslag voor de loonheffing en zullen de kosten voor de premies werknemersverzekeringen en bijdrage ZVW ook dalen. Hierbij mag de fiscale bijtelling nooit negatief worden.

Wanneer u het bedrag niet wilt verrekenen met de bijtelling mag het ook worden uitgeruild met het bruto salaris van uw werknemer. Hiermee verlaagt u eveneens de premies.

De laatste mogelijkheid is dat de werknemer de buitenlandse kosten declareert. U mag deze vervolgens, net als bijvoorbeeld parkeerkosten in Nederland, als intermediaire kosten vergoeden. Bij deze laatste optie is de grens van het bijtellingsbedrag niet van toepassing.

De voorwaarde om deze mogelijkheden toe te mogen passen, is dat u dit *vooraf* met uw werknemer afspreekt.

2. Subsidie praktijkleren

Wanneer u in het schooljaar 2019/2020 één of meerdere leerlingen in dienst gehad heeft, die een van de volgende opleidingen volgden, komt u mogelijk in aanmerking voor een maximale subsidie van € 2.700,00 per leerling.

- de Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL),
- in het laatste leerjaar zaten van het Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO),
- van het PRaktijkOnderwijs (PRO), en
- leerlingen in het derde en vierde leerjaar van entree-opleidingen in het VMBO

Daarnaast moet u als werkgever aan diverse voorwaarden voldoen en gelden er diverse aanvullende voorwaarden per categorie.

Deze subsidie kan voor 15 september 2020 17:00 uur aangevraagd worden bij de Rijksdienst Voor Ondernemend Nederland (RVO). Indien u dat wenst, kunnen wij deze subsidie voor u aanvragen. Voor het doen van deze aanvraag brengen wij u € 150,00 (excl. BTW) per student in rekening. Wij dienen hiervoor wel via E-herkenning gemachtigd te worden.

3. LIV

Onlangs zijn de uurloongrenzen voor het jeugd lage-inkomensvoordeel (Jeugd-LIV) bekend gemaakt.

Leeftijd op 31-12-2019	Onder-grens	Boven-grens	Subsidiebedrag per verloond uur	Maximale LIV per werknemer
20 jaar	€ 8,30	€ 10,29	€ 0,30	€ 613,60
19 jaar	€ 6,23	€ 9,24	€ 0,08	€ 166,40
18 jaar	€ 5,19	€ 6,93	€ 0,07	€ 135,20

Daar medewerkers van 21 jaar en ouder sinds 1 juli 2019 recht hebben op het volledige minimumloon, komen deze niet meer in aanmerking voor het Jeugd-LIV. Mogelijk voldoen ze wel aan de voorwaarden voor het gewone LIV.

Om voor dit voordeel in aanmerking te komen, dient het gemiddelde uurloon over geheel 2020 binnen deze grenzen te liggen.