

## **Loonkostenvoordeel (LKV)**

### ***a. LKV Jongeren***

In de loop van 2021 zal Minister Koolmees een wetsvoorstel naar de Tweede Kamer sturen om het (Jeugd)lage-inkomensvoordeel (LIV) te laten vervangen door een loonkostenvoordeel (LKV) voor jongeren. Het doel van dit voorstel is het blijven stimuleren van werkgevers om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt in dienst te nemen en te houden.

Het LKV voor jongeren is op dit moment van toepassing voor werknemers tussen 18 en 27 jaar, die een salaris ontvangen tussen 100% en 125% van het minimumloon en minimaal 1248 uur per kalenderjaar hebben gewerkt. Deze parameters zullen, voordat het wetsvoorstel wordt ingediend, opnieuw beoordeeld worden.

De hoogte van het LKV zal, op basis van de hiervoor beschreven parameters voor jongeren die tussen de 100% en 110% van het minimumloon verdienen, maximaal € 2.000,00 per jaar bedragen en voor jongeren die tussen de 110% en 125% van het minimumloon verdienen maximaal € 1.500,00 bedragen.

Voor de toepassing van het LKV hoeft geen doelgroepverklaring aangevraagd te worden en zal, net als het huidige LIV, automatisch worden uitbetaald na afloop van het kalenderjaar.

### ***b. LKV Banenafpraak en scholingsbelemmerden***

Minister Koolmees heeft in de Tweede Kamer aangegeven dat het Loonkostenvoordeel (LKV) voor werknemers die onder de doelgroep van de banenafpraak vallen, zal gelden zolang deze bij u in dienst is. Op dit moment is de maximale duur drie jaar.

Onder deze doelgroep vallen medewerkers die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen en scholingsbelemmerden.

Daarnaast zal het voordeel gaan gelden voor alle werknemers uit de doelgroep die in dienst zijn, en niet, zoals dat nu het geval is, uitsluitend voor medewerkers die nieuw in dienst zijn getreden.

Ook hiervoor is in de toekomst geen doelgroepverklaring meer nodig.

Minister Koolmees streeft ernaar ook dit voorstel in 2021 naar de Tweede Kamer te sturen.