

Geachte relatie,

Zoals u van ons gewend bent, ontvangt u elke maand een nieuwsbrief met belangrijke onderwerpen. In de nieuwsbrief van maart 2018 hebben wij een aantal nieuwsfeiten voor u samengevat.

1. Nieuwe ZZZP-wet treedt pas in 2020 in werking.
2. Eerste wijzigingen waardeoverdracht pensioen van kracht.
3. Wetsvoorstel extra geboorteverlof gepubliceerd.
4. Jaaropgaven 2017 Loket en Nmbrs.

Nieuwe ZZZP-wet treedt pas in 2020 in werking

De nieuwe ZZZP-wet ter vervanging van de Wet DBA zal niet eerder dan 1 januari 2020 in werking treden. De Kamer wordt geïnformeerd over de uitkomsten van de bijeenkomsten met betrokken partijen. De ideeën en uitkomsten worden betrokken bij de uitwerking van de maatregelen uit het regeerakkoord volgens de kamerbrief van 9 februari 2018.

Met de Wet DBA is de afgelopen periode geprobeerd duidelijkheid te scheppen over de vraag wanneer er sprake is van een dienstbetrekking. In plaats van duidelijkheid leverde de wet juist veel onrust onder ZZZP'ers en opdrachtgevers op. Daarom zet het kabinet in op nieuwe wet- en regelgeving die naar planning per 1 januari 2020 in werking treedt en is de opschorting van de handhaving van de Wet DBA verlengd tot 1 januari 2020. Opdrachtgevers en opdrachtnemers krijgen tot die tijd geen boetes of naheffingen als achteraf geconstateerd wordt dat er sprake is van een dienstbetrekking. Tenzij er sprake is van kwaadwillenden, dan wordt er wel gehandhaafd. U bent volgens de belastingdienst kwaadwillend als u opzettelijk een situatie van evidente schijnzelfstandigheid laat ontstaan of voortbestaan, omdat u weet- of had kunnen weten- dat er feitelijk sprake is van een dienstbetrekking.

De geldende wet- en regelgeving over de dienstbetrekking blijft onverkort van kracht!

Eerste wijzigingen waardeoverdracht pensioen van kracht

De Wet waardeoverdracht klein pensioen treedt deels in werking per 1 maart 2018. Het merendeel van de maatregelen uit de wet gaat echter pas in per 1 januari 2019, zoals het vervallen van minipensioenen en de automatische waardeoverdracht van kleine pensioenen.

De wijzigingen die per 1 maart 2018 al ingaan zijn niet heel ingrijpend. Het gaat om de regels voor collectieve waardeoverdracht en bezwaarrecht bij aanpassing van de fiscale pensioenrichtleeftijd, internationale waardeoverdracht en pensioenverevening bij scheiding. De meeste werkgevers zullen zelden of nooit met deze specifieke situaties in aanraking komen.

Wetsvoorstel extra geboorteverlof gepubliceerd

Het kabinet wil het huidige kraamverlof vervangen door geboorteverlof. Dit blijkt uit het concept-wetsvoorstel Invoering extra geboorteverlof (WIEG) dat onlangs openbaar is gemaakt.

In het regeerakkoord was aangekondigd dat het kabinet de duur van het door de werkgever betaalde kraamverlof [per 1 januari 2019 wilde uitbreiden van twee dagen naar vijf dagen](#). Per 1 juli 2020 zouden hier zelfs nog vijf weken bijkomen. Tijdens deze vijf weken zou de werknemer een uitkering ter hoogte van 70% van het loon ontvangen van het UWV.

Uit het concept-wetsvoorstel blijkt nu dat deze uitbreiding naar vijf dagen en vijf weken alleen geldt voor een werknemer die voltijd werkt. De duur van dit verlof is namelijk afhankelijk van de arbeidsduur van de werknemer. Bovendien krijgt het verlof een andere naam, namelijk geboorteverlof.

Het wetsvoorstel houdt voor u als werkgever in dat er in plaats van twee dagen verlof, per 1 januari 2019 vijf dagen verlof moet worden gegeven. De andere vijf weken, zoals hierboven genoemd staat,

worden door het UWV gecompenseerd. Waarschijnlijk zal dit door de werkgever betaald worden via hogere premies. Hierover is nog geen overeenstemming bereikt. Als er meer bekend wordt over dit wetsvoorstel, houden wij u op de hoogte.

Jaaropgaven 2017 Loket en Nmbrs

Aangezien uw medewerkers u zullen gaan vragen om de jaaropgaven voor hun aangifte inkomstenbelasting, hebben wij dit onderwerp in deze nieuwsbrief opgenomen.

- Loket
In Loket kunt u de jaaropgaaf vinden onder het kopje "Salarisverwerking – overzichten". Hier kunt u de jaaropgaven voor alle medewerkers downloaden. Het is in Loket ook mogelijk om de jaaropgaaf per werknemer te downloaden. Dit kunt u doen door de desbetreffende werknemer te selecteren bij dienstverband. Bovenin het scherm kunt u kiezen voor overzichten en bij loonoutput staat de jaaropgaaf vermeld.
- Nmbrs
In Nmbrs gaat dit iets minder makkelijk omdat wij vanaf 1 januari 2018 over zijn gegaan naar een andere Nmbrs omgeving. Voor de jaaropgaaf dient u in de oude Nmbrs omgeving in te loggen.

Bij het kopje salaris documenten viewer kunt u op "meer" drukken en dan krijgt u alle loonruns zichtbaar. Onder Jaarwerk 2017 staan de jaaropgaven voor u klaar. Deze kunt u voor alle medewerkers of voor 1 betreffende medewerker downloaden.

Indien u meer wilt weten over bovenstaande onderwerpen, of ondersteuning nodig hebt bij het downloaden van de jaaropgaaf, kunt u altijd contact met ons opnemen.

Met vriendelijke groeten,

Sylvia en Michelle



Middelweg 68A / 1911 EH Uitgeest / 0251 72 48 44 / u-dv.nl



Dit e-mail bericht is vertrouwelijk en persoonlijk. Het gebruik door en / of ter kennis brengen aan anderen dan de geadresseerde van de informatie verzonden met dit e-mail bericht is verboden. Aan dit e-mail bericht kunnen geen rechten worden ontleend. Bij enige twijfel over dit bericht kunt u telefonisch contact opnemen met de afzender. Afzender controleert al haar uitgaande e-mails op aanwezigheid van virussen. Afzender is niet aansprakelijk voor en / of in verband met alle mogelijke gevolgen en / of schade voortvloeiend uit dit e-mail bericht, zoals schade door virussen.