

Geachte relatie,

Zoals u van ons gewend bent, ontvangt u periodiek een nieuwsbrief met belangrijke onderwerpen. In de nieuwsbrief van augustus 2021 hebben wij de volgende nieuwsfeiten voor u samengevat:

1. **Verlaging Awf**
2. **Geen hogere premie bij overwerk in 2021**
3. **Subsidie praktijkleren**
4. **Uurloongrens Jeugd-LIV**
5. **Zieke medewerker**

1. Verlaging Awf

Doordat het kabinet heeft besloten de Baan-gerelateerde Investeringskorting (BIK) in te trekken, is er extra budget vrijgekomen. Dit budget wordt geïnvesteerd in het bedrijfsleven door het verlagen van de loonkosten door een verlaging van de Awf-premie.

De lage premie gaat van 2,7% naar 0,34%. De hoge premie gaat van 7,7% naar 5,34%. Deze verlaging gaat in per 1 augustus (of periode 9) en zal door ons automatisch worden verwerkt.

2. Geen hogere premie bij overwerk in 2021

Krachtens de wet WAB dient er een hogere WW-premie betaald te worden wanneer medewerkers meer dan 30% van hun afgesproken aantal uren per week overwerken.

Aangezien deze regeling een onbedoeld effect kan hebben op noodzakelijk overwerk in een aantal sectoren was deze regeling in 2020 opgeschort. Omdat er in 2021 in een aantal sectoren nog veel overwerk nodig is, zal deze regeling ook in 2021 worden opgeschort.

3. Subsidie praktijkleren

Wanneer u een leerling in dienst heeft die een BBL-opleiding volgt, kunt u wellicht in aanmerking komen voor een subsidie van het RVO. Deze subsidie bedraagt maximaal € 2.700,00 per leerling per jaar. Het verzoek om subsidie moet voor 16 september 2021 bij het RVO aangevraagd worden.

Wanneer u denkt dat dit bij u van toepassing is, verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

4. Uurloongrens Jeugd-LIV

De uurloongrenzen van het Jeugd-LIV hangen samen met de hoogte van het gemiddelde minimumuurloon van de maanden januari en juli. Verder is de leeftijd op 31 december 2020 bepalend voor het Jeugd-LIV. Alleen de medewerkers die op deze datum 18,19 of 20 waren komen mogelijk in aanmerking. De grenzen zijn voor 2021 als volgt:

Leeftijd	Ondergrens	Bovengrens
20 jaar	€ 8,43	€ 10,48
19 jaar	€ 6,32	€ 9,38
18 jaar	€ 5,27	€ 7,04

5. Zieke medewerker

Wanneer een van uw medewerkers niet gevaccineerd is en Corona krijgt, kan het verleidelijk zijn het salaris niet door te betalen. Dit is echter niet toegestaan. U kunt uw medewerkers niet verplichten zich te vaccineren en zult, ook voor deze medewerkers, het salaris moeten doorbetalen.