

Geachte relatie,

Zoals u van ons gewend bent, ontvangt u periodiek een nieuwsbrief met belangrijke onderwerpen. In de nieuwsbrief van mei 2021 hebben wij de volgende nieuwsfeiten voor u samengevat:

1. **Minimumloon per 1 juli 2021**
2. **Vervaldatum wettelijke vakantiedagen**
3. **Vaccineren onder werktijd**
4. **Personele wijzigingen**

### 1. Minimumloon per 1 juli 2021

Per 1 juli 2021 stijgt het minimumloon met 0,96%.

Het wettelijk bruto minimumloon voor werknemers bij een volledig dienstverband wordt per 1 juli 2021:

(genoemde bedragen zijn in €)

	15 jaar	16 jaar	17 jaar	18 jaar	19 jaar	20 jaar	21 jaar en ouder
<b>Loon per maand</b>	510,30	586,85	671,90	850,50	1.020,60	1.360,80	1.701,00
<b>Loon per week</b>	117,75	135,45	155,05	196,30	235,55	314,05	392,55
<b>Loon per dag</b>	23,55	27,09	31,01	39,26	47,11	62,81	78,51

  

<b>Fulltime werkweek</b>	15 jaar	16 jaar	17 jaar	18 jaar	19 jaar	20 jaar	21 jaar en ouder
<b>36 uur</b>	3,28	3,77	4,31	5,46	6,55	8,73	10,91
<b>38 uur</b>	3,10	3,57	4,09	5,17	6,20	8,27	10,34
<b>40 uur</b>	2,95	3,39	3,88	4,91	5,89	7,86	9,82

In deze tabel zijn de uurlonen naar boven afgerond

### 2. Vervaldatum wettelijke vakantiedagen

De wettelijke vakantiedagen vervallen een half jaar na afloop van het jaar waarin deze zijn opgebouwd. De bovenwettelijke vakantiedagen verjaren vijf jaar na het jaar waarin deze zijn opgebouwd.

Door Corona hebben veel medewerkers de vakantieplannen uitgesteld en zijn er vakantiedagen vanuit 2020 meegenomen naar 2021. Wij adviseren u uw medewerkers erop te wijzen dat de wettelijke vakantiedagen, welke in 2020 zijn opgebouwd, officieel op 1 juli 2021 komen te vervallen. Dit dient bij voorkeur schriftelijk gedaan te worden. Wanneer uw medewerkers niet op tijd of niet duidelijk genoeg geïnformeerd worden, verjaren de wettelijke vakantiedagen, net als de bovenwettelijke vakantiedagen, vijf jaar na het jaar waarin ze opgebouwd zijn.

Het is mogelijk om onder voorwaarde een langere vervaltermijn van de wettelijke vakantiedagen te hanteren, maar korter mag niet. U dient deze afspraak schriftelijk vastleggen, bijvoorbeeld in het personeelshandboek of in de arbeidsovereenkomst. Een andere vervaltermijn afspreken dient altijd in overleg met de werknemers gebeuren.

In de praktijk zullen de meeste medewerkers een langere vervaltermijn geen probleem vinden.

Wanneer medewerkers zelf vragen om een langere geldigheidsduur, hoeft u daar in principe geen gehoor aan te geven. Overigens kan uw CAO ook een langere termijn voorschrijven.

### 3. Vaccineren onder werktijd

Wanneer een medewerker niet in staat is om de vaccinatie buiten zijn werktijd om te plannen, dan is calamiteitenverlof mogelijk. Dit verlof is bedoeld voor alles dat spoedeisend en onvoorzienbaar is. Laat de medewerker zich onder werktijd vaccineren, terwijl dit ook buiten werktijd kan? Dan dient de medewerker hier vakantie-uren voor in te zetten.

#### 4. Personele wijzigingen

Mariska heeft onlangs besloten dat zij haar carrière buiten de salarisadministratie voortzet. Haar werkzaamheden zullen door Sylvia en Marga opgepakt worden.

Met vriendelijke groeten,



Marga



Sylvia



Middelweg 68A / 1911 EH Uitgeest / 0251 72 48 44 / [u-dv.nl](http://u-dv.nl)