

1. Loonbeslag en CAK

a. Loonbeslag

Wanneer u een formulier ontvangt van een deurwaarder, bent u verplicht hieraan mee te werken. In het eerste schrijven wordt informatie gevraagd over de betreffende medewerker. Naar aanleiding van de doorgegeven gegevens kan de deurwaarder vervolgens een beslagvrije voet vaststellen.

In de tweede brief die u ontvangt, staat deze beslagvrije voet en het totaalbedrag dat met uw medewerker verrekend moet worden. U maakt van het netto loon de beslagvrije voet over naar uw medewerker en al het overige, dus ook het vakantiegeld en de overuren, maakt u over naar de deurwaarder.

Naast het uitvoeren van deze administratieve handelingen adviseren wij u met uw medewerker te overleggen over de ontstane situatie. Allereerst om de eventuele gevolgen in te kunnen schatten. Een medewerker met slapeloze nachten, doordat hij schulden heeft waar hij geen uitweg voor ziet, zal immers minder productief zijn dan een medewerker die licht ziet aan het einde van de tunnel. Als uw medewerker hierover niet met u in overleg wil of kan, kunt u hem doorverwijzen naar een budgetcoach. Deze kan vervolgens helpen met alle financiën in kaart brengen en aanwijzen waar de pijnpunten zitten.

b. CAK

Uw medewerkers zijn verplicht een zorgverzekering te hebben als ze in een Nederlandse gemeente zijn ingeschreven. Wanneer ze dit, ondanks herhaalde verzoeken, niet hebben afgesloten of 6 maanden of langer de premie niet hebben betaald, wordt dit overgenomen door het CAK. U ontvangt van het CAK een brief met het bedrag dat met het te betalen netto salaris van uw medewerker verrekend moet worden.

Dit bedrag is hoger dan het standaard premiebedrag. Aangezien elke medewerker zelf zijn premie dient te betalen, verlaagt dit het bedrag dat uw medewerker netto ontvangt na toepassing van een eventuele beslagvrije voet. Het heeft geen invloed op het bedrag dat een eventuele deurwaarder ontvangt.

2. Loonkostenvoordeel (LKV)

c. LKV Jongeren

In de loop van 2021 zal Minister Koolmees een wetsvoorstel naar de Tweede Kamer sturen om het (Jeugd)lage-inkomensvoordeel (LIV) te laten vervangen door een loonkostenvoordeel (LKV) voor jongeren. Het doel van dit voorstel is het blijven stimuleren van werkgevers om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt in dienst te nemen en te houden.

Het LKV voor jongeren is op dit moment van toepassing voor werknemers tussen 18 en 27 jaar, die een salaris ontvangen tussen 100% en 125% van het minimumloon en minimaal 1248 uur per kalenderjaar hebben gewerkt. Deze parameters zullen, voordat het wetsvoorstel wordt ingediend, opnieuw beoordeeld worden.

De hoogte van het LKV zal, op basis van de hiervoor beschreven parameters voor jongeren die tussen de 100% en 110% van het minimumloon verdienen, maximaal € 2.000,00 per jaar bedragen en voor jongeren die tussen de 110% en 125% van het minimumloon verdienen maximaal € 1.500,00 bedragen.

Voor de toepassing van het LKV hoeft geen doelgroepverklaring aangevraagd te worden en zal, net als het huidige LIV, automatisch worden uitbetaald na afloop van het kalenderjaar.

d. LKV Banenafpraak en scholingsbelemmerden

Minister Koolmees heeft in de Tweede Kamer aangegeven dat het Loonkostenvoordeel (LKV) voor werknemers die onder de doelgroep van de banenafpraak vallen, zal gelden zolang deze bij u in dienst is. Op dit moment is de maximale duur drie jaar.

Onder deze doelgroep vallen medewerkers die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen en scholingsbelemmerden.

Daarnaast zal het voordeel gaan gelden voor alle werknemers uit de doelgroep die in dienst zijn, en niet, zoals dat nu het geval is, uitsluitend voor medewerkers die nieuw in dienst zijn getreden. Ook hiervoor is in de toekomst geen doelgroepverklaring meer nodig.

Minister Koolmees streeft ernaar ook dit voorstel in 2021 naar de Tweede Kamer te sturen.

3. Personele wijziging

Sinds 1 oktober 2020 hebben wij een nieuwe collega. Haar naam is Mariska Broekman. Haar werkdagen zijn maandag, woensdag en donderdag.

Naar verwachting zal Sylvia op 21 november 2020 met zwangerschapsverlof gaan. Wanneer alles volgens planning verloopt, zal ze rond 16 maart 2021 weer terug zijn op kantoor. Haar werkzaamheden zullen door Marga en Mariska worden overgenomen.



Middelweg 68A / 1911 EH Uitgeest / 0251 72 48 44 / u-dv.nl